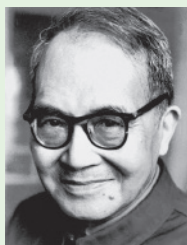


## NEWS 动态·声音

### 声音 VOICE



希腊神秘哲学家早说，人生不过是家居，出门，回家。我们一切情感、理智和意志上的追求和企图，不过是灵魂的思家病，想找着一个人，一事物，一处地位，容许我们的身

心在这茫茫漠漠的世界里有个安顿归宿。

—— 钱钟书

人生四然：来是偶然，去是必然，尽其当然，顺其自然。

—— 莫言



好人文化就是说在不同的选择中，能做出这种选择而不是那样的。这使我想到了即使在“文革”年代，傅雷夫妇自杀之后，骨灰没有人认领，两个儿子在

国外，当时上海一位姜姓的普通女工，只不过因为读过他们的书，通过他们的书认为他们不可能是坏人，因为他们的书教人好，所以就去认领二人的骨灰，如果不认领的话，三天之后就会被扬弃。

而且，她不但认领了，藏匿起来，还多方写信，替傅雷夫妇死后的名分进行申辩，自己也遭到不公平对待，一直到粉碎四人帮之后，才把骨灰交给傅雷的两个儿子。傅雷的儿子傅聪是音乐家，问她有什么要求？她说给我一张票，听听你的演出。我经常想，就这样的一个女人，这才叫中国人，这么帮助我们中国的一个女工，为什么就不能拍成电影？我多次跟导

演说，为什么不能把这一段拍出来，而且字幕上要打出来，根据真人真事，让全世界都看看，在极特殊的年代，中国人曾经是什么样的。

我们的文化把我们生活中明明发生的，对于后人有影响的元素都剔除掉，现在就剩下了我们所看到的这个样子。所以，我们说中国人缺什么？当然也缺文化的影响。

——著名作家 梁晓声



科学家和企业管理者有明显的性格上的不同，我到现在也弄不清楚哪些是天生的，哪些可以后天培养。但是事实表明，作为科学工作者，你要做好

企业管理者，第一要心胸开阔，凝聚更多的人一起工作。人家都是项链上的珍珠，你要做穿珍珠的这根线。搞科学，一门心思做自己的事，不用考虑别人的感受，但是做管理不可以，你未必要显示自己的本事多大，但要能把珍珠都串起来，把所有人的积极性调动起来，你得有做这根线的胸怀。

科学家的目标很坚定，意志也很坚定，这点其实和管理者是一样的，但是在情商上，在胸怀上，两者可能不同。另外两者要求的学习能力也是不一样的。科学家一心钻研的问题可能是很细节很基础的，而CEO经常要看更宏观的问题，退得远点看企业应该怎么办。

科学家喜欢创新，喜欢研究别人没研究过的东西，但无论是科技创新，还是企业业务模式创新，你要把目标真正了解清楚。有时候我们会拘泥于过程而忘了根本的目标，好像表面上是创新了，但是实际上离目标走得更远了。

永远记住目标，选择你认为最合适的道路去走。

——联想控股董事长 柳传志