

# 我与官正同志在一起的日子

## ——读吴官正《闲来笔潭》有感

蒋伯雄



蒋伯雄

我很幸运地读了官正同志的《闲来笔潭》。这本书是一部心灵感悟录，这里面有写他读大学、研究生、在葛化工作及当市长的回忆。我们一起上学、工作近二十年，因此，读起这本书来倍感亲切。书中字里行间透露出官正同志在不断求知、求真、求善、求美的不懈精神追求中，永不自满，感恩知足的赤子心。岁月难忘篇，既有官正同志对于童年与求学之路的回忆，是其自身艰辛困苦、坚毅顽强、从不退缩，而又生机勃勃成长之路的精彩记述。又有他对自己从武汉到江西再到山东等地的从政经历的追忆和讲述。这条艰辛而又不断成就的传奇求学与从政之路，表现出他是非分明，敢抓敢管，见不得损害人民群众利益的行为，突显出他一身正气；对党和人民一往情深，心存感激，而心中常怀以寸草之心，报三春晖；对人生的感悟显得异常透彻，给人和社会注入正能量。

### 清华同窗 九年相伴

从1959年考入清华大学，到1968年研究生毕业，我和官正在清华同窗共读了九年。官正与我等4位同学同住一个宿舍，我印象最深的是他勤奋好学，成绩好，大公无私，为人正派，在同学中威信很高。他大学二年级被选为班长，三年级选为团支书，后又被选为党支部副书记，是动力系有名的好学生。在经济生活困难时，同学们对食堂很有意见，换了几个人都没有办好，系领导决定让他代表学生去参加食堂管理。他认真听取大家的意见，作了许多改进，伙食也有些好转。半

年后因营养不良，身上浮肿，组织上要他回去休息，他没有同意，最后到底还是挺过来了。这件事看起来容易做起来难，当时我身临其境，感受是太深了。当时，学校的重点工作之一是办好学生食堂，这直接关系到同学们的身体健康，在物资匮乏时期，为办好这件事，官正同学全身心投入，除上课时间外，课余时间几乎都“泡”在食堂工作上，不仅能认真、虚心听取大家的意见，还去外单位学习取经，认真分析，找出存在的问题，采取相应措施迅速改进，使食堂伙食大有起

## CULTURE 文化 | 荒岛

色，得到同学们的好评。由于社会工作多，学习任务重，为不影响学习，当其他同学在午休或玩耍时，常常见官正同学在孜孜不倦地用心学习，用他的话来说叫“挤时间”学习。他还要同宿舍的两位北京同学教我俩讲普通话。每晚临睡前讲半小时普通话，像学外语一样一句一句跟着念。

1964年，奉上级要求，在指导老师带领下，我们七个同学去上海合成橡胶研究所，帮助02车间解决聚四氟乙烯生产过程的测量和控制问题，然后再写出毕业论文。

在毕业设计的八个月中，大家的思想非常活跃，开动脑筋想办法，往往一个想法、一个建议被采纳，就产生意想不到的效果。有一次我们精馏小组请全队同学来讨论精馏塔釜温度控制方案，原方案是用蒸汽加热自来水成温水，再用温水给精馏塔釜加热。在讨论会上，官正同学提出一个建议：能否直接改用蒸汽加温，这样使加热速度快，又省去了一套温水设备，每班还可减少一位操作工。大家表示赞同，但改工艺后是否影响产品质量，我们说了不算数，

还得征得搞工艺的同志同意才行。找到搞工艺的技术人员，认为是可行的。这样一套较理想的塔釜温度控制方案出来了，既满足了工艺要求，又优化了工艺流程，深受研究所领导好评。

有一天晚上10点多钟，临近春节，天气很冷，精馏塔液位计失灵，官正同学闻讯赶来同大家一起研究，查找故障原因，分析认定是取压管内气体液化成液体造成失灵，马上采取保温措施来不及，为了不影响生产，官正同学用双手握住取压管，用自己的



1965年清华大学动力系热工量测及自动控制专业1959-1965级毕业时合影。吴官正（后排右三），蒋伯雄（前排右四）



1973年吴官正(左一)、蒋伯雄(正在讲解者)在葛店化工厂生产车间对照实物在现场给工人师傅讲解仪表运行情况

体温来使其汽化，之后采用临时保温措施，及至仪表恢复正常，很晚才回宿舍休息。

由于大家全身心地投入，裂解、精馏、聚合等三个工段的15项测量和控制问题都解决了，写出了毕业设计论文，作为绝密资料存档。对此，研究所领导对我们的评价很高，上海化工局领导很高兴，学校也很重视，《中国青年报》报导了“清华大学量五班上海毕业设计队”技术革新15项。北京市委机关刊物《前线》杂志当年15期以“清华大学量五班上海毕业设计队”署名，发表了《用毛泽东思想指导毕业设计工作》一文。清华大学学报，用一整版报导“量五班上海毕业

设计队”取得的成绩。学校授予“量五班上海毕业设计队”为“优良毕业设计小组”称号。学报还发表了文章：《迈进在红专大道上——记动力系优秀毕业生吴官正》。在全校33名优秀毕业生奖章获得者当中，吴官正同学就是获奖者中的一员。

## 基层锻炼 奉献才智

清华大学研究生毕业后，我和官正同学又同时被分到武汉葛店化工厂。在同一个车间、班组

工作了8年。官正同志说：“每每想到人民的养育之恩、党的教育培养、政府的关怀扶助，总觉得是寸草难报三春晖。”

在毕业分配时，可供选择去的地方有大城市的研究所、设计院，官正同学决定不去大城市，不去科研院所，而选择去武汉偏远的郊区——葛店化工厂。1968年4月下旬，我们一起来到几千人的工厂。被分配在维修车间仪表组，这个组一共才十几个人。厂里仪表很落后，没有自动控制系统。当时还在搞“文化大革命”，厂里乱哄哄的。厂里虽未停产，生产处于维持状态，仪表班长未分配我们具体工作，怎么办？官正同志对我说：“到氯碱车间的



## 荒岛·我与官正同志在一起的日子



人的终身学习靠自学,选择科学有效、适合自己的方法,养成手不释卷、刻苦自学的习惯,尤其重要。



各个工序去熟悉生产情况和生产工艺过程。”并表示不参加厂里的“文革”活动。我完全赞同。征得班长同意,到生产车间去学习,官正同志身穿蓝色工作服,脸部显得黑瘦,没有大学生架子,虚心向操作工人师傅请教。工人师傅还以为他是兄弟单位来厂培训的新工人。经过一段时间在生产车间的学习调研,对工厂的生产工艺有了基本的了解。官正同志找到分管技术的革委会副主任才大永,要求拨些钱给我们搞生产过程的测量和控制。他说:“你搞出点名堂给我看看,再考虑给钱的事。”

成事者往往是给那些有准备的人。官正同志深知,处于知识爆炸时代,知识需要不断更新,否则就要落伍。他认为“人的终身学习靠自学,选择科学有效、适合自己的方法,养成手不释卷,刻苦自学的习惯,尤其重要。”

从学校到工厂,要学的东西实在太多了,既要学习电子技术基础知识,又要学习电动单元和气动单元组合仪表,以及学习新出的各种仪表工作原理。这些知识的获得,绝大多数是利用假期、晚上的时间。当得知锅炉车间锅

炉水位调节的操作工很辛苦、责任大,不小心会引起锅炉爆炸,希望能搞一套水位自动控制系统。

为此,他自学DDZ-I型(即电动单元组合仪表I型)各调节单元及变送器,并学习气动单元组合仪表。经过苦思苦想,甚至作梦也在想,终于设计出锅炉三冲量水位控制系统原理图,从理论上打通了。随后水位、给水量和蒸汽流量的比例关系,通过计算和调试也解决了。接下来按工作原理设计出接线图、施工管线安装图。他带领仪表班的工人师傅们,自制仪表柜、安装仪表的管线、调试自动控制系统,他带病跟班参加控制系统72小时的试运行,终于获得成功,得到车间工人和厂领导的好评。由于他的工作业绩突出,进厂一年后,被厂领导任命为维修车间主任(当时称“连长”)。

随着生产车间的仪表与自控系统一天天多起来,仪表的维修水平持续提高,他利用空余时间,给工人师傅讲授仪表基础知识,对照实物用通俗的语言不厌其烦地讲解,直至他们听懂为止。

葛化曾出了一次事故,氯气缓冲器发生爆炸,造成全厂停产。

事故原因,初步认定是因天气太冷,液氯工序液氯储罐的液氯没有气化就直接进入缓冲器,中午出太阳,突然升温造成的。生产急需解决液氯储罐的液位测量问题。因官正同志工作能力强,厂长一下子就想到了他,请他想办法解决这个难题。由于他知识面广、学得扎实,心中有数,答应想办法去做。

当时,液氯储罐液位测量是靠储罐的旁通管外结霜来判断液位高低,凭眼睛直觉来测量,不易准确。而这时国内外有用同位素来测量液位,但国内氯碱厂几乎没有使用,究其原因害怕放射性,不安全。若采用现有的玻璃液位计来测量液位,虽然简单直观,但不能用,因为尚未找到一种理想的隔离液。这种隔离液要能耐腐蚀、耐低温、不易挥发、又不与氯气起化学反应。官正同志知识面广,很快想到是否可用武汉化工研究所生产的全氟三丁胺来做隔离液。于是,立即去化研所查找相关资料,并与研究所的工程技术人员一起研究,得到的回答是可行的。但问题还未完全解决,液压侧取压管内的液氯不能直接进玻璃液位计,需要气相接入。官正同志提出用螺旋盘管作为取压管的汽化段,这样增加了受热面,便于汽化。

技术难关都解决了,接下来是设计,自己制作仪表柜、现场管线安装。全厂能否快速恢复生产,关键看仪表安装进度,时间紧迫,仪表的师傅们在官正同志的带领下,加班加点,每天干到

凌晨两三点钟，第二天早上又接着干，奋战了四天，大功告成，得到车间工人和厂领导的好评。

到工厂的第二年，由于工作能力强，表现突出，官正同志很快就被任命为维修车间主任，担子重了，但他仍坚持学习，关注仪表行业的新技术及发展动向，查找相关资料，当他看到一种新技术——射流技术，其工作原理是用气体作信号驱动源，马上买来元器件来进行研究学习，发现它适用于易爆、有腐蚀的生产过程。而厂里的糠氨酸生产过程中，常因安装在楼上的储罐液位不好控制，使液体溢出来造成浪费，也污染了环境。官正同志主动找车间领导，提出来用射流技术帮助解决这个难题。由于他事先已吃透了工作原理，设计出用射流控制储罐液位，一次投试获得成功，深受车间领导好评。在官正

同志的带领下，用了六七年的时间，在仪表与自控系统工作上解决了二十多个技术难题，得到了当时化工部的肯定，并于1976年上半年在厂里召开“氯碱行业仪表与自控”现场经验交流会。一机部科学出版社出版的《工业自动化仪表设计手册》（全书90万字）一书，其中有一章“自动化仪表在氯碱行业的应用”（3万字）由葛化仪表编写。化工部化学工业出版社出版的《化工厂设备管理》（全书30万字），其中有一篇“氯碱行业仪表及自动化设备管理规程”（3万字）由葛化仪表编写。《武汉化工》杂志还出了“氯碱仪表与自动化”专辑。这些成绩的取得，凝结了官正同志的心血和智慧，体现出他无私奉献，克难制胜、勇于攀登的精神。

1975年4月，官正同志调到市科委任副主任，兼任武汉工程

科学技术研究中心主任。不久，我也从葛店化工厂调科技中心任副总工程师、办公室副主任。该中心下设三个研究所、一个计算机站和一个试验工厂。他深知武汉是门类较多的综合性工业基地，工业有一定的水平，但工业生产技术和管理水平低，产品结构落后，需要依靠武汉地区的科技力量来支撑。作为市属的科研单位，理应作为企业发展的坚强后盾。如何开创科技工作新局面呢？他主要抓三条：第一，加强科研队伍建设。首要问题是按干部“四化”要求抓领导班子配备、选拔那些懂技术、会管理、作风正派的人员到领导岗位上来。其次，从全国各地特别是从大专院校和科研院所招聘一大批优秀的科技人员来中心工作；第二，是抓科研方向。按照建立以企业为主体，市场为导向，产学研相结合的技术创新体系的要求，要求科技人员深入生产第一线，到新兴行业、优势产业、拳头产品、地方特色等方面去寻找工厂和农村急需解决的难题，作为科研选题。第三，建立激励机制，调动大家的积极性。中心科技人员的积极性调动起来了，在科研领域取得一大批成果：如自动化所为当年二汽研制“汽车发动机台架试验用计算机控制和检测系统”获得成功，深受工厂和上级领导好评，还为国防建设作出了贡献；能源所为农村研制的“沼气发酵池”也很受欢迎；光学所研制的“激光数控冲床”、激光焊接、激光治疗仪等科研课题都获得了成功。顶峰时期，中



1982年吴官正（左三）祝贺科技中心光学研究所的数控冲床研制成功，左一为蒋伯雄

## 荒岛·我与官正同志在一起的日子



2000年7月6日，吴官正（右）与蒋伯雄在办公室合影（吴官正时任山东省委书记）

心的科研人员及员工达600多人，其科技力量、技术水平和影响力大大提高，成为学校毕业生向往的地方，市内很多单位主动来商谈科技合作事宜，这充分显示官正同志有战略眼光，有开拓精神。

### 人民公仆 赤子丹心

以赤诚之心，与班子成员共事。1983年3月，官正同志当选为武汉市市长，如何搞好班子成员团结共事对他来说尤显重要，因他年轻，副市长们年龄都比他大、资格老、经验丰富。市长找副市长商量工作，通常秘书打一个电话请到办公室来商谈，但他不是这样做，而是亲自跑到副市长办公室去商量，倾听意见和建

议。召开市长办公会，研究某一个问题，有时，会出现不同意见，当有人提出赞成，马上又出现反对的意见，相持不下。怎么决策，不外乎两种办法：市长拍板或暂时不讨论。当场拍板会伤同志之间的感情，官正常常采取后一种办法，会下协商解决。综合大家的意见和建议后，根据实际情况，形成一个方案，先找持不同意见的同志商量，虚心听取意见，往往能得到理解和赞同，问题就这样解决了。充分显示出官正同志宽厚的胸怀。

在官正担任武汉市市长期间，武汉作为经济体制综合改革试点城市，在如何抓改革，如何选择改革的突破口，有两条举措，我感触很深。

第一，把权力和智力结合起来，努力实现决策的科学化。官正同志多次在大庭广众之下说：“这么大的武汉市，凭我个人的能力，远远不能挑起市长这副担子。”市领导改革的胆识从哪里来？回答就是依靠“智力集团军”——武汉市人民政府咨询委员会。这个高水平的智囊团，有32名委员和8个专业咨询组的86名成员，几乎包括了社会学和自然学科的各个门类。其中不乏享有盛名的经济专家。这些专家，很多都是市委书记王群和市长吴官正登门求贤，拜请“出山”的。

吴官正说：“振兴武汉经济，离开了专家不行。”他明确提出“智力与权力相结合。”武汉市政府这个咨询委员会，是改革之年出现的新事物：智力集团军，决策参谋部。官正同志和市委市政府主要负责同志，才者重才，智者重智，使武汉的改革能够按照中央的要求和部署顺利进行。

第二，选准搞活“两通”（流通和交通）作为改革的突破口。这是一个集思广益，择善而从，有胆略的决定。武汉的改革从什么地方突破？众说纷纭。武汉雄踞长江中游，京广大动脉的中段，是商品重要集散地。搞活流通和交通，武汉经济才能起飞。但是这个意见，一开始也遭到不少反对意见。在1984年武汉两会期间，不少委员和代表认为，工业这个主体不壮实，光靠“两翼”，能飞得起来吗？我作为市政协科技组（现为科技委员会）组长还为此到官正同志家里，专门反映了这个意见。市委、市政府根据武汉计划单列后的财力、物力现状，反复研究，征求智囊团的意见，决定选用搞活“两通”为改革突破口的方案。6月，官正市长举行新闻发布会，真诚地向国内外宣布：地不分南北，人不分公私，一律欢迎来武汉做生意；提供24万平方米的场地，供国内外客商开发、投资、做生意。从此，武汉三镇敞开了城门，出现了万商云集，千帆进江，各业争雄的新局面。武汉市的经济体制改革，在宏观和微观经济的重要领域都有了新的突破。■