

# 助人成功是最大的成功



任彦申

如果你是一个商人，一心只想着自己赚钱，而不为合作伙伴着想，甚至去算计别人，多捞好处，是没人愿意与你合作的。

如果你是一个领导者，一心只想着自己成功，从不关心部下和同事的成功，只是把部下和同事当作实现个人成功的工具，这是不会有人愿意为你效力的。

孔子说：“己欲立而立人，己欲达而达人。己所不欲，勿施于人。”

美国著名企业家韦尔奇说：“在你成为领导之前，成功只同自己的成长有关。当你成为领导之后，成功都同别人的成功有关。”

孔夫子和韦尔奇说明了一个共同的道理，自己的成功与他人的成功是密切相关的。立己必先立人，达己必先达人。帮助别人就是在帮助自己，周围人都能

成功才是领导者最大的成功。

教师最伟大、最无私的品格，在于他总是把最好的东西教给学生，像蜡烛一样燃烧自己，照亮别人。教师从不嫉妒学生的成功，而是希望学生个个成功。教师把“青出于蓝而胜于蓝”作为自己的价值观，从不担心学生超过自己。相反，学生成功越早、名气越大、水平越高、超越自己越多，老师就越高兴。

领导者应当学习教师的这种品格和胸怀。如果你像一个太阳，源源不断地发光发热，让周围的人都沐浴在你的光芒和温暖中，那固然是一件很光荣的事情。如果你能使周围的人都变成太阳，人人发光发热，交相辉映，自己像月亮一样，靠借光而生辉，靠反光而生活，那不也是一件很高尚的事情吗？

如果一个领导者只想自己成功而从不替别人成功，甚至想把自己的成功建立在别人不成功的基础上，以别人的不成功为代价来换取自己的成功，那是很糟糕的。如果一个领导者的成功带动了周围一群人的成功，形成了一个人才辈出、群星灿烂的群体效应，那才是真正英明的领导者。一个领导者手下能不能源源不断地产生人才、输送人才，是衡量他是否真正成功的一个重要标准。

一个领导者怎样才能使周围的人取得成功呢？

第一，满腔热忱地对部下“传、帮、带”，为他们学习提高、充实完善提供各种必要条件。

第二，敢于压担子，放手加以使用，给他们施展才能的机会。当一个人感到责任重大、力不从心的时候，恰恰是进取心最强、创造力最大、成长进步最快的时候。

第三，在公众场合，主动介绍部下的优秀品质、特殊才能和工作业绩，表达对部下的赏识和信任，帮助他们树立群众威信，不断增强他们的自尊心、自信心，尽量避免当众批评他们。

第四，在部下为流言蜚语所困、受到恶意指谤和不公正待遇时，要敢于挺身而出，仗义执言，为他们讨回公道，即使自己受伤也在所不惜。决不能明哲保身，一看“情势不妙，拔腿就跑”，更不能落井下石。

第五，抓住机会，大胆提拔。积极举荐部下中的佼佼者到更重要的岗位去锻炼提高，千万不能因为这个人使用很顺手、工作很得力而舍不得放手。只要有更大的舞台、更广阔的前途，宁可暂时工作受点影响也要舍得输送。不要怕后继无人。越是大胆输送人才，越会有其他优秀人才补充进来。■