没有宽容就没有人才

任彦申

宽容是一种社会文明，是一种政策环境，是对多元权利的尊重和容忍，是对手中权力的自我约束。

宽容是处世的原则、交往的智慧、修养的境界。宽容就是对人要大度、包容，为人要厚重、厚道，对别人的缺点和过失多一些原谅和宽恕，少一些计较和报复。在人的所有优点中，最可贵、最难得的就是宽容。

宽容的前提是尊重和信任，宽容的目的是团结和激励，宽容只有与自觉、自律相结合才能持续健康地运行。如果借助别人的宽容而放纵放任自己，那就破坏了宽容的环境，走向事情的反面。

宽则得众，苛则失和，没有宽容就没有人才。

宽容说起来容易，而要真正做到却是很难的。

第一，允许失误，宽容失败。

允许失误，宽容失败，这是鼓励探索、激励创新的重要文化环境。任何真理都不是一次完成的。一个好想法都是从许多良莠错杂的想法中筛选出来的，是经过反复调试和修补才趋于完善的。探索真理的过程就是一个不断战胜错误、从相对真理走向绝对真理的过程。在探索过程中形成的阶段性认识，都是不完善或不正确的，如果一出现失误就指责、就怀疑、就封杀，那就等于堵塞了通向真理的道路，使任何的研究探索、改革创新都不可能进行。在自然科学研究中要允许失误和失败，在社会科学研究中也应当允许失误和失败。

第二，不能一次犯错误就“永不叙录”。

人非圣贤，孰能无过。如果一个人才犯过一次错误就被列入另册，打入冷宫，永远不予信任和重用，那是多大的人才浪费！列宁说：战败的军队善于学习。失败的教训往往比成功的经验对人的教育更深刻、更难忘。一个犯过错误的人，一旦汲取了教训，可能变得更聪明、更成熟，增加了免疫力，以后走的弯路会更少一些。历史上齐桓公所以能称霸春秋，得益于重用管仲。而管仲曾经是一个支持政敌、险些置齐桓公于死地的“仇人”。唐太宗重用的诤臣魏徵也曾经是一个“站队站错了，犯过方向路线错误”的人。如果你能把自己的政敌转化为自己的朋友，那岂不是消灭政敌的最好办法！

古代的帝王为了中兴大业，尚能捐弃前嫌、用贤不记仇，今天为了民族复兴，我们更应当有“解放全人类”的气魄和雅量。要善于调动一切积极因素，善于起用一切可用之才，并尽可能把各种消极因素转化为积极因素。

第三，不能一有争议就搁置不用。

人们看人，从来是“横看成岭侧成峰，远近高低各不同”。对一个人才有不同看法是很正常的。越是地位重要、人们寄予厚望的人，往往议论越多；越是改革创新型的人才，往往争论越大。各个单位的一把手，在选举中得票都不是最高的。

用人要注意公论。在民意调查中得票很低的人，说明群众威信不高或形象不好，不宜重用。而在民意调查中得票最高的人，往往也不是最佳人才。真正有希望的人可能在有争议的人中。民意调查带有很大的随机性，不可

不信，不可全信。任何真理都有一定的适用区间，一旦超出适用区间，真理就会变成谬误。知情是参与的前提，如果知情面很窄，参与面很宽，其结果必然是范围越广，失真度越高。因此，民意调查的结果只能作为粗略的参考，不能作为精确的依据。如果以民意调查的得票多少为序来选取人才，看起来很民主，其实是“民主”有余、科学不足。

对于有争议的人才必须冷静地加以分析：哪些人有意见？有什么意见？这些意见正确不正确？是出于公心还是出于私心？如果一有不同意见，就搁置不用，那可能埋没了真正的人才，耽误了改革创新事业，助长了平庸之风。

对待群众的议论，孔夫子提供了一个很好的办法。他认为乡人皆好未必好，乡人皆恶未必恶，只有全乡所有的好人都喜欢、全乡所有的恶人都厌恶的人，那才是真正的好人。

第四，不要冷遇不驯服的人才。

大凡有本事的人容易心高气盛，他们富有才气和锐气，也多少带有点傲气和狂气，有时表现得不那么听话和驯服。而有些领导者总是喜欢那些比较听话的、乖巧的人才，而对那些不大听话、不够驯服的人才则予以排斥、冷遇，甚至想找个机会去“治治他”。这是一种很不开明的行为。

选人才不是选奴才、养宠物。用人才的目的是为了干事业、出成果，而不是仅仅为了让他听话、讨自己欢心。 如果有两个歌唱演员，一个虽然不大听话，但演唱水平很高，出场能卖座，观众很喜欢；另一个虽然很听话，但演唱水平不高，出场不卖座，观众不喜欢，作为一个剧院老板聘任哪一位呢？当然是前者而不是后者。在选人用人上，必须秉以公心，事业为重，唯才是举，听话出活的人才要重用，不大听话能出活的人才也要容纳。

读者反馈表

亲爱的读者朋友，您好！

感谢您抽出宝贵时间阅读《水木清华》杂志。希望您协助我们完成以下的问卷调查，提出您的宝贵意见和建议。我们将不断改进，为您提供更加丰富、精彩的内容。谢谢！

1．您阅读了总第33期《水木清华》杂志的多少内容

□几乎全部 □大部分 □一半 □一少半 □很少一部分

2．您对《水木清华》的总体印象

□非常喜欢 □喜欢 □一般 □不喜欢

3．您对本刊设计及印刷的整体印象

□很好 □好 □一般 □不喜欢

4．您对本刊各栏目文章的满意度

读者反馈	□非常喜欢	□喜欢	□一般	□不喜欢
动态	□非常喜欢	□喜欢	□一般	□不喜欢
特稿	□非常喜欢	□喜欢	□一般	□不喜欢
封面人物	□非常喜欢	□喜欢	□一般	□不喜欢
人物	□非常喜欢	□喜欢	□一般	□不喜欢
观点	□非常喜欢	□喜欢	□一般	□不喜欢
大师	□非常喜欢	□喜欢	□一般	□不喜欢
文化	□非常喜欢	□喜欢	□一般	□不喜欢
招生	□非常喜欢	□喜欢	□一般	□不喜欢
专栏	□非常喜欢	□喜欢	□一般	□不喜欢

5．本期您最喜欢的栏目/文章是：_____

6．您在杂志内容、设计、印刷等方面的其他意见或建议：

_____

_____

_____

姓名_____ 入学年份_____ 系别_____

工作单位_____ 职务_____

联系电话_____ 手机_____

E-mail_____

通讯地址_____ 邮编_____

问卷填好后请寄回编辑部：北京市海淀区清华科技园创新大厦A座1210，邮编：100084 或传真至**010-62797336**，或发邮件至**txl@tsinghua.org.cn**参与问卷调查。