

事业之旅，归根之路，成功之道

——回归、再回归的职场历程

● 田力 (工物 04 班)

序

“你是谁？从哪儿来？到哪儿去？”这一个门卫对来访者常用的问题，实在是人生哲学的终极之问。

今年是清华本科毕业 30 周年，回想这 30 年的人生历程，实际上是不不断进行人生追问的过程，所做出的重大抉择都是选择答案的结果。从职业或专业的维度看，40 岁之前是扩张性、发散式的选择，40 岁以后是收敛性、回归式的选择。

毕业后首先选择了去青海支边，是为了回报 1984 年暑假参加西北考察团，受到青海省政府的热情欢迎，还为此放弃了研究生入学机会。幸好学校领导对年轻人关爱，又有创新的魄力，开创了保留研究生入学资格、鼓励毕业生到基层和边

疆工作、两年后再回校继续读研的研究生招生制度改革。

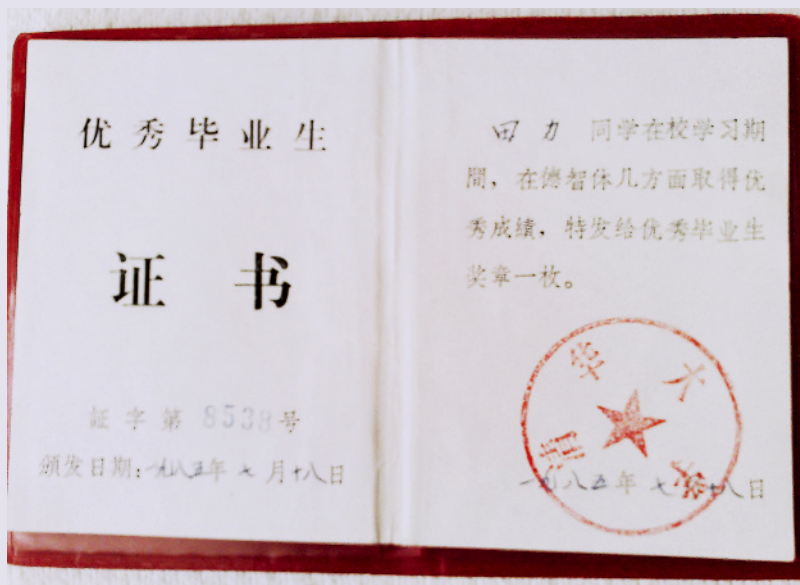
1987~1989 年从清华硕士毕业后，选择了进能源部中国核工业经济研究所，从事核能战略研究，理想是成为能源问题专家。这次选择是为了回报研究生学习阶段，老师们的精心培育指导和研究所的真诚招聘努力。

1993 年初辞职下海，因为当时年轻气盛，一篇文章发表在《中国能源》1992 年第 10 期上，其中观点与单位领导不一致，受到了批评，我一赌气，辞职不干了。

当年 30 岁，经过 300 人笔试、60 人面试的选拔，那一批只有我一人考入 IBM 中国有限公司，成为公司第 108 号本地员工。这次不是我选

择 IBM，而是 IBM 选择了我。因为当时实在是没有能源电力相关的国企或外企需要我。而 IBM 却希望我去开拓能源电力行业的 IT 服务市场。我将这一段近十年的职场生涯总结为“误入 IT”，但确实是收获颇丰，从此和能源电力行业深入结缘。

2002 年近 40 岁时，应母校召唤，义无反顾地回到清华，在河北清华发展研究院短暂工作一年后，协助学校承接了南方电网公司的高管培训班。为了应对业务的快速增长和队伍的快速扩大，加盟了清华科技



园，接手了厚德人力资源开发有限公司，创建了清华科技园教育培训中心，发展了清华大学服务能源电力行业的企业内训业务。从事能源电力行业的管理培训和管理咨询，是我所钟爱的事业。读书、研究、写作、讲课，还能获得一定的经济回报，所以我乐此不疲地一忙就是十多年。

2014年是清华科技园成立20周年。20年，对一个人而言是相当长的一段职业生涯，对一个企业而言，更是一段足够长的时光，足以奠定企业发展的基础和发展的走向。但是以往的成功往往会成为新的发展和成功的障碍。清华科技园开始实施转型发展。同时，机缘巧合，我个人的事业也开始了转型。在继续兼顾以往市场和业务的同时，回归到本科和研究生所学的核电领域，发起成立中国电力发展促进会核能分会，出任副会长兼秘书长，将落实李新政、团结业内专家、整合社会资源、推动核电大发展和“走出去”作为自己未来十年、乃至二十年的使命和事业。

所以我总结道，40岁之后，回归、再回归，回归清华、回归本行。

人缘

1989年硕士毕业后，因为在北京工作，有大学同学从外地回京，我们就会在同班史宗恺的召集下，回到清华校园聚会。清华科技园的成立对于我来说并不陌生，就是在同学聚会的饭桌上听史宗恺同学说起的。

与科技园的领军人物梅萌老师很是熟悉。我大学毕业前一年（1984年暑假）参加的清华大学学生西北考察团，团长就是梅萌老师。我们一行20多人在短短两个星期的西北之旅中，结下了深厚的友谊。应该是这趟西北之行调整了我们很多人的人生轨迹。毕业前夕，梅萌老师和工物系的老师一道将我送到青海，见到省领导，亲自落实我的工作单位。

启迪创投的领军人物罗茁，是我大学同宿舍的同学，也是在史宗恺同学的动员和引荐下，于1995年加入清华科技园，着手创立孵化器。记得当年同学聚会的时候，还给我们讲到工商局不知道孵化器为何种产业，居然要将孵化器划分到农林牧渔科目下的笑话。

随着发展，清华科技园以及清华系企业愈来愈受到政府和学校的重视，事业规模愈来愈大。

随之也有愈来愈多熟悉的同学、校友和朋友加入清华科技园或清华系企业。

现在回归核电，发现核电圈里到处都是同学、校友以及20年前的老同事、老领导和老朋友，一见如故。之所以能回归核电，也是因为这些朋友们的指引和推荐。

在职场选择的过程中逐渐明白了一个道理：实力很重要，平台也很重要，实力与平台的组合更重要。

机缘

人这一生，有时是你找机会，有时又是机会找你。所谓机缘巧合，实在难得。从IBM离开后，本来我是想直接加入清华科技园的，还和创业伙伴、薛军校友一起参加了2002年的清华科技园新员工培训大会。但是2002年8月的一天晚上，罗茁同学的一个电话，又调整了我的人生轨迹，我和清华科技园擦肩而过。应时任常务副校长何建坤老师的强力推荐，我加盟了新成立的河北清华发展研究院，先在学研大厦科技开发部区域办公，后来又在四层原科技园发展中心总部办公区办公。

由于是分管教育培训，我和学校教育培训机构建立了密切的工作联系。本来是负责为河北省提供教育培训服务的，尽管困难重重，也在艰难推进。但是，2002年底电力行业重组改革，当时新成立的南方电网公司的企业内训需求这个绝好机会撞到头上，于是转而用清华大学能源规划与管理训练中心这个平台，开始了面向电力行业的企业内训服务工作。2003年非典期间不许集会，使得我和南方电网人事部有了足够的时间策划和准备。9月份开始的第一期南方电网—清华大学领导干部企业管理高级研修班取得了非常好的效果；10月份又举办了第二期高研班，更加成功。

当时我们的办公室在学研大厦孵化器A座911，年底的时候，几次在学研大厦碰见罗建北老师。罗老师鼓动我接手科技园在2002年注册成立的一个平台公司——北京厚德人力资源开发有限公司。这个公司原来也是定位从事培训业务以及其他人力资源服务业务。同样是由于非典之变，业务停顿，人员散摊。所以说同样的事件，对一些人来说是灾难，对另一些人来说则是幸运。由于厚德人力的大股东是科技园建设股份（后来的启迪控股），我欣然同意。

2004年4月7日，我起草并提交了一份《关于重组北京厚德人力资源开发有限公司的可行性报告》。4月19日，时任总裁徐井宏同学（80级机械系）找我正式沟通，先是表明如果不是罗老师极力推荐，如果不是看在清华零字班同学的份上，根本不会和我谈此事，因为教育培训不是他所领导的团队擅长的事情，曾打算放弃此业务；接着又提出约法三章，并说这已经吓跑了很多想接手厚德人力的人。

当时我已经做好了白手起家的思想和物质准备，所以没有谈任何条件，只是表态：作为清华毕业生，我会比任何人都倍加珍惜清华的声誉；作为优秀的职业经理人，我会运营好这个清华系国有企业；作为我个人，因为热爱教育培训事业，热爱电力行业，一定会让公司沿着既定的业务方向发展下去并努力做得更好。

第二天罗建北老师告诉我，科技园高管会议通过了我所带领的团队接手厚德人力的议案，同意由我任总经理，并决定由郑允同学（80级化工系）和我落实细节。本来还想申请一些管理团队股份，但是郑允同学一句“没有先例”让我打消了这个念头。于是，我们一边筹建肇庆拓展基地并推广业务，一边接手厚德人力的运营，并几次到北京市人事局申请人力资源服务专项年检审批，被工作人员训斥了一番后，于5月28日通过。以上就是我回归清华科技园的机缘。

2013年，国家主张大力发展核电，优化能源结构，减少碳排放，建设生态文明的美丽中国。在此背景下，国家能源局成立核电司。

在这期间，我也认识了从事新生经济学研究的北大校友郭夏。他从人类社会和经济发展的规律上研究，判断出核能是人类未来的主导能源。于是一拍即和，找来志同道合的中科大校友徐刚，在北大中国战略研究中心和清华科技园教育培训中心之下，分别设立核能经济创新发展研究中心，一同研究核能经济创新发展之道。

中国电力企业联合会副秘书长兼中国电力发展促进会常务副会长欧阳昌裕是82级电机系校友，读研时是电研87，与我就读的核研87住在15号楼的同一层。听说我们在策划核能发展促进会，就力邀我们加盟中国电力发展促进会，设立

核能分会。经过一年的筹备，于2014年8月8日正式成立。以上就是回归核电的机缘。

起步

厚德人力起步时，团队只有六人。为了节约成本，又不有损形象，我们从与别人合租的学研大厦A911搬出，独立租用了科技园孵化器创业广场305，并于2004年4月20日挂牌恢复了厚德人力的运营。

2004年4月25日，我参加在清华科技园南昌分园举办的“清华科技园教育培训工作会议”，介绍了我们面向电力行业开展管理培训的经验，受到与会代表的好评。

2004年4月29日开始，我们为北京市科学技术研究院下属30多个科研院所及企业领导班子成员共40人举办了第一期现代企业项目管理培训班。12月4日在北京大兴麋鹿苑举办了结业典礼，并决定在2005年继续举办第二期。

2004年5月7日，厚德人力与广东韶关供电局签订了新厚德的第一份拓展训练合作协议。7万元培训经费汇入厚德帐户，成为厚德人力恢复运营后的“第一桶金”。

2004年5月上旬，清华科技园总裁办公会议决定成立“清华科技园教育培训工作领导小组”，罗建北老师任组长，庄宁、曹一兵任副组长，负责指导清华科技园的教育培训工作。

2004年5月19日，我正式向清华科技园服务事业群组联席会议汇报“清华科技园教育培训事业战略规划”，提交“给清华大学教育培训管理处的报告”、“清华科技园厚德人力资源开发有限公司介绍”等文案，确定2004年的业务战略：继续开拓电力行业培训市场、建立素质拓展训练基地、建立人才评测方法论、提供就业前职业素质与能力培训等，得到认同和批准。

2004年9月7日，公司从清华科技园创业园305搬回学研大厦A座204。

2004年9月9日，我们与清华大学核能与新能源技术研究院后勤服务中心签订了“关于开展拓展训练项目的合作协议”，在清华大学昌平校区200号基地投资兴建清华科技园素质拓展基地。基地于10月初建成投入使用。



清华科技园

2004年5月到12月底，完成大大小小的培训项目20个，主营业务收入116万元，扭亏为盈，实现净利润6万余元。经过全体员工的艰苦努力，厚德人力顺利度过了起步阶段，从此步入了快速发展期。

俗话说“十年磨一剑”，2015年1月，经过一年的丰富完善和编辑校对，清华大学出版社正式出版了我所编著的《干出来的培训学》，其中汇集了我和我们专家团队在企业管理培训、尤其是管理“内训”领域多年实践的经验总结和理论概括，也算是对我最近十年职场生涯的阶段性的总结。

2014年，电促会核能分会成立后，得到了国家能源局、国家核安全局、国防科工局的大力支持，希望将核能分会建设成为中立客观、科学公正的外脑智库。我们组建了专家委员会，整合了核能、电力、金融、传媒等多方面的专家学者和企业界专业人士，从厚德人力分出一个团队成立核能分

会秘书处。我们在核能分会成立大会上发布的“新核宣言”，为核能界带来一股清新的空气。我们先后组织多次论坛沙龙，编辑整理的核能分会观点之一、二、三等系列报告，从全新的角度解读核电发展的必要性、紧迫性和重要性。其中观点之二“国家领导人应该具备的‘核能观’”，对于国家核电战略制定发挥了积极的影响。我们还承接了几个研究课题和写作任务，不到50万元的课题经费，成为核能分会起步阶段关键的事业孵化基金。

相信过不了十年，伴随着中国核电的发展，我们的辛勤努力和智慧贡献必将结出更多更好的硕果。

回顾毕业三十年的历程，可以自豪地、自信地向母校汇报：我没有辜负母校的培养，切实做到了“激情点亮人生、奋斗回报母校”的承诺。80