

清华精神受益终身

——访82级计算机系校友高鹏

□ 学生记者 任姗姗



采访计算机系高鹏校友时，他对我说：“以前我也接受过采访，没说两句话人家就会问我，你是清华的吧？”“清华人身上有着相似的气质和修养，这种影响是清华精神给予我们的潜移默化的财富，好多年以后，我们才能真正感受到——正是这种熏陶让我们受益终身。”

温情校园

提到对清华的记忆，高鹏最先想到的还是那四个大字“厚德载物”。他说“在清华与我们学生打交道的老师、班主任、辅导员都具有这种品德，这种言传身教的感觉是一种氛围、一种耳濡目染，而非刻意教育。”

入学伊始，高鹏就得了一场大病，险些有退学的危险。他住进校医院，是班主任、同学们张罗里外，无微不至的照顾让他慢慢康复。还有，系里的老师们发现许多新生由于环境压力导致不适应，就主动同学生们交流，做周到、细致的心理辅导，教大家学着承受、排解压力。专业不满意，“老师们甚至亲自去了解哪个专业更适合自己，然后详细地帮我们分析”。

转行的挑战

美好的学生岁月渐渐远去，高鹏从清华计算机系毕业以后先后在长城计算机集团公司、海信计算机公司从事过研发和管理工作。但就当他在计算机领域如鱼得水的时候，也是他从业十几年后，突然选择了“激流勇退”——转行公共关系领域。

在我们眼里这种转职的经历无疑是一种冒险，但在高鹏心里却有自己的认识：“清华给予我们的严谨和逻辑思维能力的训练，在这里起了关键作用。因为清华授予你的是通过逻辑分析来洞察事物本质的能力，这种能力会在关键时刻让你自信，在接触新领域的时候不会犯怵。其实每个领域都有每个领域的门道，如何快速了解每个领域的门道，然后把规律掌握住，去发挥自己的聪明才智，这是清华教给我们最受用的东西。”

做领“行”人

高鹏进入公共关系领域以后，清华精神给予他的理念和思考更多地运用、体现在他的工作中，并影响着他的企业风格。

“做人做企业是一样的”。高鹏为我们举了个例子，有个客户因企业危机处理找到智扬公关，一般这种情况下，无异于“企业着了火”，“只要能灭火，随便开价”，是“赚一笔的好时候”。但是高鹏和他的员工为企业出谋划策，就是没有谈钱的问题，这个企业的董事长与他们谈完之后问为什么，高鹏回答，“我们希望寻求的是长期合作，不想发企业的‘国难财’，目前最迫切的是为您‘灭

火’。”结果，这家企业成为智扬公关的长期稳定客户，保持良好的合作至今。

高鹏说“做事风格决定了大家的认可，行业的标杆不能纯粹是商业导向，如果仅仅是从生意的角度做商业，就很难走到行业中数一数二的位置。这种视野跟清华的培养有很大的关系。”

以治学的精神来提供服务。高鹏三年前来到智扬的时候只有30人，发展到现在120人。“看到、想到、做到、达到”是他为公司提出的服务宗旨和准则——看到别人看不到，想到别人想不到，做到别人做不到，水到渠成而达到别人达不到的。

做有责任感的企业。在SARS危机时，高鹏带领智扬的员工主动出具科学详细的SARS危机处理预案提交给北京市政府有关部门，并且号召同行业为SARS“天使基金”捐款。高鹏觉得在关乎国计民生的大事上，主动积极地提供物质和思想上的贡献，是清华人的一种天职。

寄语学弟学妹

同高鹏校友的聊天有点意犹未尽，采访接近尾声时，我们请他跟学弟学妹们分享一些人生经验，他依然是沉思了一下，才娓娓道来：

“视野决定事业。学校的学习生活跟后期的职业生涯是相通的，一脉相承的。日后要在社会上，学术上施展抱负，从现在起，就需要站在一个高的视野看问题，清华绝对有这样的资源和平台。”

再有就是，“未来社会靠个人单打独斗很难成就自己的职业生涯，协同的能力更为重要。以后你会发现，更多时候，你很大的成功不是你的本事有多大，而是看你所在的团队有多强，团队越强，你的胜算就越大。在清华我们就要学着从团队基础上去思考问题，去训练自己，日后走向社会，才会更加如鱼得水。”