

□ 学生记者 陈玲

吴胜波，清华大学热汽系84级校友，毕业后赴美留学获得机械工程硕士学位，之后加入GE能源，从服务工程师做起，逐步升至GE能源优化与控制中国地区总经理，并在GE能源2005年成功并购上海新华控制工程有限公司过程中扮演重要角色，于2007年任其董事会主席兼首席运营官。2009年初离开GE能源加入同为全球五百强的跨国公司Honeywell，现任该公司大中华区过程控制部总经理。这个笑起来十分豪爽，曾经忙得一周待在公司不回家，让孩子误以为爸爸去外地出差了的北京汉子，成功背后又有着怎样的故事呢？

清华所学永生受益

谈起当年在清华的印象，吴胜波的第一反应是几个他常去的地方：一号楼、五食堂、图书馆、清华学堂和大草坪，这些地方构成了他对母校最实在的回忆。

不过，清华给吴胜波的远不止这些楼房和院坝那么简单，从他的话语中流露出了清华良好的学风校风带给他的更深刻的影响：“清华这么些年给我们灌输的都是‘老老实实做人，踏踏实实做事’，‘人品要正，心胸要大’这类思想观念，正是这些观念为每一个清华人打下了一个很好的基础。因为企业也好，客户也好，朋友也好，大家跟你打交道之前首先看你怎么做。而从我的经历来讲，清华人在这点上的确是学得很好也做得很优秀的。”

在清华这样的氛围熏陶下，吴胜波课余积极拓展自

己各方面的能力，大三的时候成为热汽系学生科协主席，大四的时候顺利当选院学生会主席，大五时成为了校学生会副主席。他的成绩一直是中等偏上，全班三十多个人他最好是十一名，最差是十六、十七名，不过他认为一个学生尤其是一个清华学生除了成绩好以外还应具备良好的沟通、协调和管理能力，这些能力是在未来职场中个人必备的软实力。要想走得更远，就应该多拓宽自己的知识面，多发展除学习以外的各方面

能力。

一次传奇的面试经历

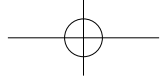
从清华毕业一年之后，吴胜波于1990年飞赴美国深造，攻读机械工程硕士学位。他硕士毕业的时间正好是美国经济不景气的1993年，当时许多公司都没有招聘计划，但是一些大公司为了保持良好的公众形象，仍旧组织了校园招聘。他进入的GE能源就是其中一家。

说起GE的这次面试，他笑言：“几乎没人敢相信我就是这样进去的。”因为专业背景吻合（GE当时需要涡轮机和汽轮机的人才，正好他在清华学的就是这个方面），加上过硬的个人能力，他顺利进入了GE能源国际事业部的面试。进入第一轮面试的有300多人，最终选出了10个人，其中包括吴胜波。终轮面试的时候，所有候选者都被安排在一家酒店，并提前被告知第二天早上七点将会有公司的大巴来接所有人统一去公司参加面试。而本已定好的酒店闹钟阴差阳错在半夜坏掉了，第二天早上并没有响，吴胜波一觉醒来已是早上八点，公司大巴的影子都看不见了。因为当时手机还没有普及，只有座机可供使用，吴胜波几经周折才打通公司电话说明了情况。公司最终九点派来一辆出租车把他接到面试地点。等他到达公司的时候，其余的人差不多都已经面试完毕，他是最后一个。吴胜波这一天一共见了八个人，上午四个下午四个。除了招聘部门——国际事业部的总经理以外，其他七位面试官都把他大骂了一通：“连面试都迟到的人让公司怎么放心

从GE走出来的清华汉子

——访Honeywell 大中华区过程控制部总经理吴胜波





使用?!”此时的他反而有了一种置之死地而后生的信念。他带着北方汉子特有的霸气毫无畏惧地与八位面试官一一较量。其中一位面试官面试后对他说：“祝你好运，我会支持你的。”吴胜波问他为什么这么说，这位面试官笑答道：“我面试了这么多年，你是这么多亚洲人中第一个敢这么直视和我说话的人。你的眼神和自信就让我很欣赏。在GE，技术能力我们可以培养，但一个人的沟通和自信却是与生俱来的。我就欣赏你这一点，因此，我支持你！”

在最终成为服务工程师之前，总经理还让他在工程师和销售员之间做选择，吴胜波最终选择了工程师。因为他认为，一个人要想在职场中获得长远发展，首先应该具备核心竞争力，而这点从他的所学专业来看是需要从基本的工程实践做起的，如果现在贸然从事销售，不仅无法获得工程经验而且也无法保证为客户更好地服务。

正是他的自信和选择让他在GE中取得了优秀的工作成绩，并最终跻身公司全球前1%的管理层，成为GE能源优化与控制中国地区总经理。

优秀的团队领导人

吴胜波在工作中有一套严格的自律标准。第一条要人品正，这是他最看重的一点，按他的话说就是“上梁不正下梁歪”，人品不正的领导带出来的员工人品也好不到哪儿去。第二就是心胸要大，他的最终管理目标是向他汇报的人都是比他能干的人。他自信地说，在GE，他做到了这一点。第三，就是要注意提高自己的个人能力，包括专业能力和管理能力。而这三点中，他认为前两者更为重要。

在管理中，吴胜波强调“疑人不用、用人不疑”，同时非常注重团队的力量。他特别提到了2005年并购并随后管理上海新华的故事。当时，新华是一家中国本土民营企业，而GE能源是一个外企文化非常强势的公司，要在并购之

后将新华管理成与GE相融合的企业，其难度可想而知。刚进入新华的时候，他发觉新华员工的工作方式有着极其浓重的中国味道，事无巨细皆要向他征求意见，上班第一天连洗手间用的纸和食堂做的菜都没有人敢做决定。他笑称，他当时的办公室就像医务室一样，所有人都排着号要求他开处方。而在短短几年后，除了当年他从GE带过来的人力和财务之外，他几乎完全用旧人新用的原则将新华打造成为了一个真正兼具中国特色和外企内涵的公司，并在2008年底实现纯销售收入1.5亿美元的佳绩。

这个思路清晰的团队领导人让下属最怕听到的一句口头禅就是：“我听不懂。”吴胜波认为，再复杂的事没有办法两句话说出来就是能力问题。不过吴胜波也坦言，少部分说这句话的时候是自己在有意为难员工，好让他们更迅速和简洁地思考问题。他还举了前不久一次开会时候的例子，很多人给他陈述了很多问题，然后又讲了一大堆历史缘由，结果，他打住他们说道：“为什么要说得这么复杂？这件事我们打个比方：你已经内出血了，结果却不想把病根治好，反而到处贴创可贴，今天一个明天一个，到我现在接手这个事情的时候你们已经贴了一百多个创可贴了，但问题还是没能解决。”正因这样，他团队中的成员都被训练成具备高度理解和

归纳能力，能用简单眼光看复杂问题的人。

人生的前进动力仍是学习

照理说，吴胜波在GE的这16年走的是一条人人艳羡的职业发展路径，如果他继续在这条道路上前进，可预见的未来将是非常平稳和美好的。但是，恰恰在这个异常安逸的时候，他选择了离开GE，加入Honeywell，成为其大中华区过程控制部总经理。他说，自己从小受家庭环境的影响，非常看重学习。但在GE待了16年之后，他发现他的学习空间变得很狭窄了。因为一直在同一行业和市场领域，对各方面都已经是驾轻就熟，而个人希望能有机会在更宽广的领域得到锻炼和提高。现在的Honeywell公司在工业自动化方面处于世界领先地位，到这个地方继续工作能够扩宽眼界，在新环境下学习、实践更好的管理模式，对于自身成长来说是一件最令人鼓舞的事情。而吴胜波这种不断进取、不断学习的精神以及个人良好的管理能力使得他能在短短一个月之内迅速理解并开展工作。

在记者结束采访的时候，吴胜波又要坐上飞机开始他繁忙的工作了。也许，他正是众多清华人的缩影，不知疲倦地规划着自己人生更美好的图景。☑

