

作，怀着对信息产业的憧憬，他选择了IT行业。他也没有像当时大多数决定工作的清华同学那样选择外企，而是选择了一家国企——邮电部南京通讯设备厂。在邮电系统国企的三年时间里，他得到了很好的基层锻炼。这段期间，他下车间当过技术工人，设计过车间工装机具，安排过生产计划，在技术管理部门做过助理，研究过生产工艺，处理过产品质量问题，考察过生产外协单位等。这些基层的经验，既锻炼了逆境中发奋图强的意志品质，也为日后走上管理道路打下了很好的基础。

下海创业。1995年，李小强有感于信息大潮的召唤，毅然决定下海，离开南京来到了熟悉又陌生的中关村，加入了总部位于北大东南角的恒升公司，致力于民族品牌的笔记本电脑事业。短短几年时间里，他凭着自身的努力，在一家民企从一个普通的售后服务经理干起，一直做到了公司副总裁，成为了持股的创业元老之一。恒升公司也一度发展成为国内笔记本电脑行业的龙头企业。在恒升创业的7年时间，也造就了他务实进取的人生观。

TCL历练。2001年，国内家电巨头TCL开始进军笔记本电脑行业，一举并购了中关村做代理业务的翰林汇公司和做自主品牌的友邦电脑公司，并在北京成立了TCL数码公司，全面进军笔记本电脑行业。当时TCL广招人才，李小强也被猎头邀请到了TCL数码公司，担任公司的COO。他和全新的TCL数码团队一起，不负众望，当年就做到了年产销5万台的规模，一举成为了国内笔记本电脑的三强，同时也成为了当时国内家用消费类笔记本电脑细分市场的第一品牌。可惜，

后来TCL战略调整，在深圳的TCL电脑公司谋求与在北京的TCL数码公司合并，把笔记本电脑发展的重心也迁到了深圳，从此TCL的电脑产业就再也没有发展起来。在TCL，他经受了“狼性”绩效文化的洗礼，感受了国有民营机制的活力，亲历了TCL这样的国家信息产业大型企业的产业发展战略以及海外战略等的实践，也深切感受到机遇与挑战往往是共生的。

攻读MBA。面对信息产业的发展机遇，结合自身在企业经营管理上的实践，李小强深感自身知识结构和能力方面的缺陷，特别是财务管理方面的薄弱。于是，2003年他选择了充电，考取了对外经济贸易大学的MBA，重新当起了学生。对外经济贸易大学，一直是国内财务方面的顶尖学校，他MBA期间主修的财务管理方向，正好补上了自己在财务管理上的短板，这也为他日后的发展奠定了坚实的管理理论基础。

建功立业在航天

扎根于航天。2005年，通过公开竞聘，李小强加入了上市公司航天信息股份有限公司（600271），担任总经理助理，分管公司战略、投资和运营。航天信息作为央企中国航天科工集团公司下属的上市公司，承担了集团信息产业板块的发展重任。来到航天的他，感受到“特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关”的航天文化的熏陶，认识到了自身的价值同祖国的航天事业息息相关，一下子觉得自己的平生所学真正有了用武之地，从此便扎根于航天，开始了他航天报国的人生新篇章。

立业于航天信息。作为航天下属的上市公司，2005年航天信息的业务

规模才只有20亿，而到了2011年已经超过了100亿，短短6年间业务规模翻了两番多。这中间李小强的努力和贡献是有目共睹的，从协助领导制定相关多元化发展战略，到打造专有销售服务渠道、组织航天差异化产品、理顺供应链，再到完善计划预算体系、建立目标责任考核体系、夯实管理基础等等，方方面面都汇聚了他的辛勤和智慧。如今他作为航天民用产业的后备干部，正得到航天科工集团的重视和培养，日前还被推选为航天基金奖（颁发给为航天事业做出突出贡献的集体或个人）的候选人之一。

临危受命于华迪。华迪集团作为航天下属企业，在走过了16个春秋，经过了多年的发展以后，其股东和核心业务几经变更，发展一直起起落落。2010年，华迪集团在经营上面临了前所未有的困难，李小强就是在这个时候临危受命、走马上任的。在他的带领下，经过短短1年多的艰苦努力，如今的华迪集团已经一举扭转了经营徘徊的局面，2011年当年收入利润均实现了翻番的成长。如今的华迪集团，作为国家信息化建设的骨干企业，在国家电子政务、应急、安防、平安城市、数字城市等行业领域取得了不俗的市场业绩，在云计算、物联网等专业技术领域取得了领先的发展，树立了良好的企业形象。2011年，华迪集团获得了年度IT行业领军企业奖、年度科技创新企业奖、科技创新产品奖、中国应急管理信息化卓越企业奖等多个有行业影响力的奖项。如今，在李小强带领下的华迪集团，作为中国信息产业的国家队，扛起信息技术服务的大旗，正向着“行业领先的国内信息技术服务企业”的目标大步前进。☑

黄勇：心灵富贵 自强不息

文 / 顾亮亮



黄勇，江西新余人，1987年考入清华大学物理系，1992年清华大学材料系毕业，华南理工大学材料科学硕士，中欧国际工商学院EMBA。1996年加入平安集团，现为平安资产管理有限责任公司副总经理。

黄勇在国内资本市场是个响当当的名片。他担纲国内第二大投资机构的投资主管，负责8000亿资产的运作管理，覆盖股票、固定收益、基金等投资品种和香港市场，在资本市场影响力非凡。从业近16年，培养了很多优秀的投资管理人，和他打交道的人都被他敏锐独到的市场眼光和豁达大气的人格魅力折服和吸引。

初次见面，黄勇身上透着自信、专注、理性等投资精英的素养，慢慢接触下来，他身上还时刻散发着睿智、幽默的生活气息。最让笔者震撼的是，他的下属和合作伙伴都很敬佩和拥戴他。他的成功不是因他是一名优秀的“管理者”，而是大家把他当

成心中的“领袖”。之所以如此，只因他是一个“心灵富贵”的人，他对身边每个人都真心实意的好，且这份好，他做得心态平衡，从不求回报。正是这份“心灵富贵”让很多人都愿意无怨无悔地追随他，他的事业成功也就水到渠成了。他是平安这个世界500强企业、国内一流综合金融集团中少数的本土高管，他与长期服务于国际一流金融机构的外籍和港澳台精英同台竞技，获得了很好的评价，并保持着事业常青。

求学路：偶然中结识清华缘

黄勇出生于江西省新余市一个传统而温馨的家庭，严父慈母，兄弟姐妹3人，一家生活其乐融融。他从小勤奋好学，成绩一直保持优异。在同学心目中，他是个性格随和的人，他自己成绩好，也很乐于帮助其他同学进步。

命运有时也有只“无形的手”，帮助成就那些有准备的人。黄勇在高中的时候，就打定主意要做与管理相关的工作，所以当年高考时，报的志愿是上海交大的管理系。可命运中总是有些偶然，因为他是市里理科状元，物理又考得好，当时的高中校长就擅作主张帮他吧志愿改为清华大学物理系，也就这样他“阴差阳错”地与清华结下了不解之缘。他1987年进入清华大学物理系，2年后的1989年下半年转入材料系无机非金属材料专业学习。清华的五年，虽然专业上的知识对他后来的工作帮助不直接，但

是他认为清华严谨的学风以及底蕴深厚的清华人文精神，都对他后来的工作产生了巨大的影响。回忆当年在学校，他依然清晰地记得那些老师：黄勇教授、郑振铎教授、江饶忠教授，班主任王英老师……，他说：那些老师严谨的作风、踏实的态度、学者的风范，以及作为长辈对晚辈的关怀，现在回忆起来依然历历在目，令人感动和难以忘怀。他还强调说，是清华塑造了他的青春，对他的价值观产生了重大影响。

他开玩笑似地跟我们讲了个故事，他当年进平安，还是有赖于清华的招牌呢。1996年他应聘平安，其实他的专业是不对口的，但当时主持招聘的一个老总，曾经在清华进修过，对清华特别有感情，他就力排众议把他招进去了。人的生命中，总是有贵人相助，他说，他职业生涯的第一个贵人，也是清华人。事后想想，他进清华可能是个偶然，可与清华的缘分却是个必然。

清华毕业之后，经学校保送，他去了广州华南理工大学无机材料系读研究生，1995年硕士毕业。可是他的求学之路并没有停止，硕士毕业后他又去报名参加了金融类的本科业余学习。进入管理岗位后，他2008年还报考了中欧国际商学院EMBA。一路走来，他一直在坚持学习，也正是这样持续的学习，让他不断积累营养和前进动力，这也又一次印证了：机会只给那些有准备的人。

职业路：坚持先做人后做事

“职业和做人一样，其实是件很务实而朴素的事情，不是魅力小说，没有那些读起来觉得很精彩的故事”。谈起事业的经历和职业的成功话题，黄勇显得低调和淡定。他觉得他们职业经历很简单，基本都在平安“混”，从1996年到至今，转眼过了16年。说到自己在职业中的收获和感悟，他提到了3个关键词：坚持做人、注重积累、持续进取。

做事先做人。黄勇从学校毕业后从事过不少职业和岗位，先在广州的一家国企工作了一年，后来在改革开放的感召下，他也跟其他年轻人一样奋不顾身地前往改革开放的前沿阵地，应聘去了深圳的平安保险集团。先是在平安旗下的平安信托实业投资部做投资助理，后来又调去平安集团发展改革中心去做咨询项目，后来又辗转调到平安的投管中心（平安资产管理公司前身）做投资，直到今天的高管岗位。他进入平安时，平安在深圳也是一家小公司，资产不过几十亿。而今天，平安位列世界500强，资产过万亿，是国内一流的综合金融集团。他亲历了平安整个发展过程，这也是他颇为骄傲的事情，在这个过程中他也从事过不同的岗位和职业。为何他在每个岗位上都能做得好，获得发展，除了能够衡量的工作绩效优秀外，他有一个主线，那就是不管做什么岗位，都是坚持先做人后做事，一贯如此。因此获得领导欣赏，同事爱戴，工作业绩也很正常。他对下属和同事是真心实意的好，从来不计较回报，所以很多下属和同事工作上有困难都愿意找他帮忙出主意，甚至家庭生活中遇到感情困惑也乐意向他请教和交流。他在团队中倡导开放思维，注重价值共享，鼓励每个成员创

造价值，也为每个成员发展提供需要的帮助。这里有个真实故事，他有好多年将公司分给自己的奖金转分给需要照顾和鼓励的下属。也是一个打工者，在这样功利和现实的浮躁社会里，能有这样的作为和胸怀实在是难能可贵，在我们这个素有“士为知己者死”情结的社会来说，这样的领导赢得员工的拥戴是自然而然的。

注重积累，是黄勇职业发展又一突出特点。他说，在正常情况下，投入和产出是成正比的，一分耕耘一分收获，正如一首歌所说，没有人能随随便便成功。他在平安16年，前10年都是在积累和蛰伏阶段，基本都是在不同的岗位上磨练和积累，真是十年磨一剑。他说，“磨刀不误砍柴工”，正是那么多年的挫折、积累和磨砺，让他的心态更加平和，让他对自己的性格和公司商业逻辑理解更加深刻。对比很多“快速升起，而又快速谢幕”的业务明星和管理明星，黄勇感到接受磨练其实是一种幸运。

持续进取。黄勇对职业有很强的危机感，其实这也是一种事业责任感和使命感。他总是说，企业不会用“闲人”，你不能持续为企业创造价值，你就在企业没有立足之本。所以持续进取，坚持用更高的标准要求自己，是保持自己职业活力和竞争力的有效手段。他说，在企业里做管理者，压力不是老板给的，其实应该是自己给自己的。因为没有这种持续创造价值的能力，你就容易被企业剔除出游戏。所以作为职场里的一员，需要保持进取的精神状态和行为模式。职场的拼杀，表面看是与别人的厮杀，但本质上是一个不断挑战自己的过程。他说常常用清华的校训“自强不息，厚德载物”来激励自己，16年的进取和奋斗足迹佐证了这一点。

人生路：永远追求自己的理想

做投资是件残酷而现实的事，市场很快可以量化和验证你的结果，但投资者也是人，作为一个人，追求理想和适应现实一样重要。相比国际上很多成熟发达的国家来说，中国金融确实还有不少差距，这就更需要我们拥有梦想。黄勇一直坚守着自己的理想。

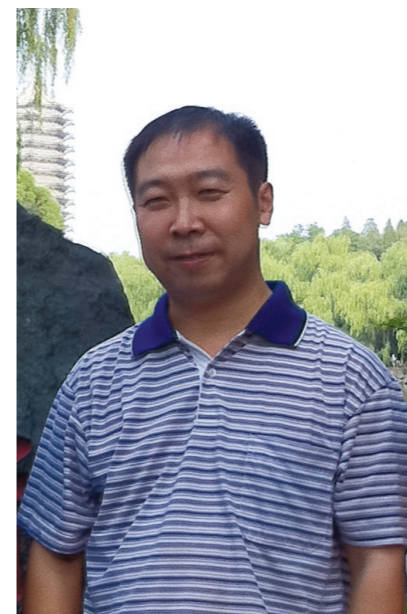
平安是一家非常国际化的中国企业，黄勇的老板中，基本都是外籍人士和港澳台同胞，他们是平安重金请来的。来平安前，他们都长期服务于国际一流的金融机构，来平安后，多少有些居高临下的做派。但黄勇以超强的学习能力，开阔的视野，很快就能跟上他们的步伐。每一任老板走的时候，都对他赞赏有加。甚至毫不夸张的讲，经过这么多年的学习和积累，黄勇已经在理念和操作层面，都不会输给他们了。之所以有这样的结果，就是黄勇对人生拥有理想：他坚信，我们不会一辈子都当学生，终有一天，学生必定要超过老师。作为一个国家，一个人，都是这样的。中国要强大，金融业强大是必须的。而今天的我们，确实必须有所作为。

黄勇很喜欢STEVE JOBS的一句话：FIND A JOB YOU LIKE, STAY FOOLISH, STAY HUNGRY。他想将这句话分享给所有清华学子。STEVE JOBS是个充满理想的人，他说，作为一个人，来到这个世界，我们都应该有所贡献，虽然我们的能力不同，机会各异，但是都不能阻止我们去追求自己的理想。

“人生漫长，但清华在我的生命中是浓重的一笔”，黄勇说，他希望清华学子都珍惜与母校的缘分，在百年清华人文精神的激励下，以德立身，自强不息，去追寻和实现自己的梦想……

邹爱标：一路走来的坚实足迹

文 / 金春



邹爱标，1970年出生于湖北沔阳县（现仙桃市），1987年入清华大学生物科学与技术系，在校学习期间曾任校团委团刊《水木清华》编委、生物系团委常务副书记。1992年本科毕业，并保留研究生入学资格先工作两年。1994年回生物系读研究生，1997年硕士研究生。现任慧康利兹生物科技（北京）有限公司法人代表、董事长，天津慧康生物科技发展有限公司董事长，英纽林（北京）科技有限公司董事长，武汉英纽林生物科技有限公司法人代表、董事长。高级工程师，一位具有典型清华风格的创业者和具有科学家头脑的企业家。

人物脚印

- 邹爱标毕业20年来，充分发挥专业特长，参与和主持了一系列新药的开发、研制、生产、销售，尤其在心脑血管病的里程碑式药物他汀类全系列的研究上卓有建树；在医药和健康领域参与和创办了一系列的科技企业，成为在市场经济大潮中成长起来的新一代清华人。
- 1993年10月，担任北京清华生物技术公司执行总经理。
- 1993年，立项当时最先进降血脂药物洛伐他汀（第一代他汀）。
- 1997年，加入清华紫光集团公司。
- 1997年，在湖南制药厂主持微生物发酵产生长链二羧酸（香料和工程塑料重要原料）工业扩大生产大获成功。
- 1998年，开发第二代他汀药——辛伐他汀。2年后，辛伐他汀获国家药品监督管理局颁发新药证书。
- 1999年，并购北京清华生物技术公司，创办清华德人生物技术有限公司。
- 2000年，加入北京红惠生物制药股份有限公司（2005年更名为北京嘉林制药股份有限公司），历任科技发展部经理、总经理助理兼研究所所长、副总经理，主持阿托伐他汀（阿乐）、泛昔洛韦（凡乐）、谷胱甘肽（绿汀诺）、长春西汀（润坦）、咪唑斯汀（皿治林）、贝尼地平（尼乐）、伊布利特等多个重磅级产品的

- 研发和上市工作。阿托伐他汀为第三代他汀，美国同一产品（LIPTOR）成为世界首个年销过百亿美元的药品。红惠公司是世界第二家拥有阿托伐他汀生产经营权的企业，正因此，阿托伐他汀成为2002-2005年度国家“双高一优”重点产业化项目。
- 2002年，主持建设郑州红惠制药有限公司，亲手将一普通品种（其间红惠董事会仅抱低价转让希望）长春西汀（润坦）打造成为其拳头产品。
- 2003年，郑州红惠制药有限公司更名为郑州羚锐制药有限公司，任常务副总经理。同年晋升为高级工程师。2004年，改任上市公司河南羚锐制药股份有限公司（证券代码600285）总工程师、副总经理。
- 2007年，作为大股东创建慧康利兹生物科技（北京）有限公司，主要经营项目为食品用天然调味香料。
- 2008年，投资北京阿贝斯努信息技术有限公司，主要参与国家药监局GCP验收的系统支持工作和医院临床药物数据整理。
- 2010年，作为主要股东投资武汉英纽林生物科技有限公司，经营项目为绿色无公害农业、农产品深加工生产具有肠道保健和降血糖功能的高纯度菊粉（果多糖）益生元、膳食纤维。
- 2011年，投资英纽林（北京）科技有限公司，将以体验方式建设天然养生和膳食补充产品的营销平台。