

职业路：坚持先做人后做事

“职业和做人一样，其实是件很务实而朴素的事情，不是魅力小说，没有那些读起来觉得很精彩的故事”。谈起事业的经历和职业的成功话题，黄勇显得低调和淡定。他觉得他们职业经历很简单，基本都在平安“混”，从1996年到至今，转眼过了16年。说到自己在职业中的收获和感悟，他提到了3个关键词：坚持做人、注重积累、持续进取。

做事先做人。黄勇从学校毕业后从事过不少职业和岗位，先在广州的一家国企工作了一年，后来在改革开放的感召下，他也跟其他年轻人一样奋不顾身地前往改革开放的前沿阵地，应聘去了深圳的平安保险集团。先是在平安旗下的平安信托实业投资部做投资助理，后来又调去平安集团发展改革中心去做咨询项目，后来又辗转调到平安的投管中心（平安资产管理公司前身）做投资，直到今天的高管岗位。他进入平安时，平安在深圳也是一家小公司，资产不过几十亿。而今天，平安位列世界500强，资产过万亿，是国内一流的综合金融集团。他亲历了平安整个发展过程，这也是他颇为骄傲的事情，在这个过程中他也从事过不同的岗位和职业。为何他在每个岗位上都能做得好，获得发展，除了能够衡量的工作绩效优秀外，他有一个主线，那就是不管做什么岗位，都是坚持先做人后做事，一贯如此。因此获得领导欣赏，同事爱戴，工作业绩也很正常。他对下属和同事是真心实意的好，从来不计较回报，所以很多下属和同事工作上有困难都愿意找他帮忙出主意，甚至家庭生活中遇到感情困惑也乐意向他请教和交流。他在团队中倡导开放思维，注重价值共享，鼓励每个成员创

造价值，也为每个成员发展提供需要的帮助。这里有个真实故事，他有好多年将公司分给自己的奖金转分给需要照顾和鼓励的下属。也是一个打工者，在这样功利和现实的浮躁社会里，能有这样的作为和胸怀实在是难能可贵，在我们这个素有“士为知己者死”情结的社会来说，这样的领导赢得员工的拥戴是自然而然的。

注重积累，是黄勇职业发展又一突出特点。他说，在正常情况下，投入和产出是成正比的，一分耕耘一分收获，正如一首歌所说，没有人能随随便便成功。他在平安16年，前10年都是在积累和蛰伏阶段，基本上在不同的岗位上磨练和积累，真是十年磨一剑。他说，“磨刀不误砍柴工”，正是那么多年的挫折、积累和磨砺，让他的心态更加平和，让他对自己的性格和公司商业逻辑理解更加深刻。对比很多“快速升起，而又快速谢幕”的业务明星和管理明星，黄勇感到接受磨练其实是一种幸运。

持续进取。黄勇对职业有很强的危机感，其实这也是一种事业责任感和使命感。他总是说，企业不会用“闲人”，你不能持续为企业创造价值，你就在企业没有立足之本。所以持续进取，坚持用更高的标准要求自己，是保持自己职业活力和竞争力的有效手段。他说，在企业里做管理者，压力不是老板给的，其实应该是自己给自己的。因为没有这种持续创造价值的能力，你就容易被企业剔除出游戏。所以作为职场里的一员，需要保持进取的精神状态和行为模式。职场的拼杀，表面看是与别人的厮杀，但本质上是一个不断挑战自己的过程。他说常常用清华的校训“自强不息，厚德载物”来激励自己，16年的进取和奋斗足迹佐证了这一点。

人生路：永远追求自己的理想

做投资是件残酷而现实的事，市场很快可以量化和验证你的结果，但投资者也是人，作为一个人，追求理想和适应现实一样重要。相比国际上很多成熟发达的国家来说，中国金融确实还有不少差距，这就更需要我们拥有梦想。黄勇一直坚守着自己的理想。

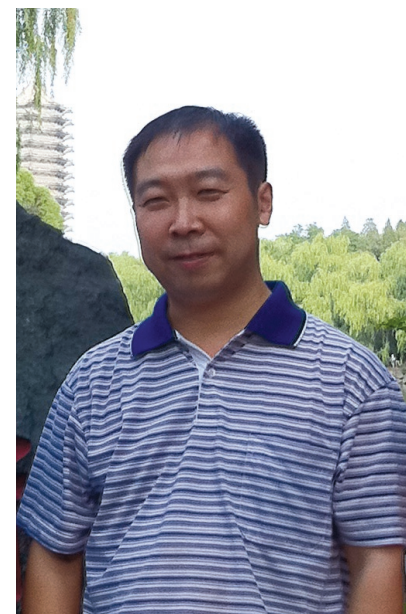
平安是一家非常国际化的中国企业，黄勇的老板中，基本都是外籍人士和港澳台同胞，他们是平安重金请来的。来平安前，他们都长期服务于国际一流的金融机构，来平安后，多少有些居高临下的做派。但黄勇以超强的学习能力，开阔的视野，很快就能跟上他们的步伐。每一任老板走的时候，都对他赞赏有加。甚至毫不夸张的讲，经过这么多年的学习和积累，黄勇已经在理念和操作层面，都不会输给他们了。之所以有这样的结果，就是黄勇对人生拥有理想：他坚信，我们不会一辈子都当学生，终有一天，学生必定要超过老师。作为一个国家，一个人，都是这样的。中国要强大，金融业强大是必须的。而今天的我们，确实必须有所作为。

黄勇很喜欢STEVE JOBS的一句话：FIND A JOB YOU LIKE, STAY FOOLISH, STAY HUNGRY。他想将这句话分享给所有清华学子。STEVE JOBS是个充满理想的人，他说，作为一个人，来到这个世界，我们都应该有所贡献，虽然我们的能力不同，机会各异，但是都不能阻止我们去追求自己的理想。

“人生漫长，但清华在我的生命中是浓重的一笔”，黄勇说，他希望清华学子都珍惜与母校的缘分，在百年清华人文精神的激励下，以德立身，自强不息，去追寻和实现自己的梦想……

邹爱标：一路走来的坚实足迹

文 / 金春



邹爱标，1970年出生于湖北沔阳县（现仙桃市），1987年入清华大学生物科学与技术系，在校学习期间曾任校团委团刊《水木清华》编委、生物系团工委常务副书记。1992年本科毕业，并保留研究生入学资格先工作两年。1994年回生物系读研究生，1997年硕士研究生。现任慧康利兹生物科技（北京）有限公司法人代表、董事长，天津慧康生物科技发展有限公司董事长，英纽林（北京）科技有限公司董事长，武汉英纽林生物科技有限公司法人代表、董事长。高级工程师，一位具有典型清华风格的创业者和具有科学家头脑的企业家。

人物脚印

- 邹爱标毕业20年来，充分发挥专业特长，参与和主持了一系列新药的开发、研制、生产、销售，尤其在心脑血管病的里程碑式药物他汀类全系列的研发上卓有建树；在医药和健康领域参与和创办了一系列的科技企业，成为在市场经济大潮中成长起来的新一代清华人。
- 1993年10月，担任北京清华生物技术公司执行总经理。
- 1993年，立项当时最先进降血脂药物洛伐他汀（第一代他汀）。
- 1997年，加入清华紫光集团公司。
- 1997年，在湖南制药厂主持微生物发酵产生长链二羧酸（香料和工程塑料重要原料）工业扩大生产大获成功。
- 1998年，开发第二代他汀药——辛伐他汀。2年后，辛伐他汀获国家药品监督管理局颁发新药证书。
- 1999年，并购北京清华生物技术公司，创办清华德人生物技术有限公司。
- 2000年，加入北京红惠生物制药股份有限公司（2005年更名为北京嘉林制药股份有限公司），历任科技发展部经理、总经理助理兼研究所所长、副总经理，主持阿托伐他汀（阿乐）、泛昔洛韦（凡乐）、谷胱甘肽（绿汀诺）、长春西汀（润坦）、咪唑斯汀（皿治林）、贝尼地平（尼乐）、伊布利特等多个重磅级产品的

- 研发和上市工作。阿托伐他汀为第三代他汀，美国同一产品（LIPTOR）成为世界首个年销过百亿美元的药品。红惠公司是世界第二家拥有阿托伐他汀生产经营权的企业，正因此，阿托伐他汀成为2002-2005年度国家“双高一优”重点产业化项目。
- 2002年，主持建设郑州红惠制药有限公司，亲手将一普通品种（其间红惠董事会仅抱低价转让希望）长春西汀（润坦）打造成为其拳头产品。
- 2003年，郑州红惠制药有限公司更名为郑州羚锐制药有限公司，任常务副总经理。同年晋升为高级工程师。2004年，改任上市公司河南羚锐制药股份有限公司（证券代码600285）总工程师、副总经理。
- 2007年，作为大股东创建慧康利兹生物科技（北京）有限公司，主要经营项目为食品用天然调味香料。
- 2008年，投资北京阿贝斯努信息技术有限公司，主要参与国家药监局GCP验收的系统支持工作和医院临床药物数据整理。
- 2010年，作为主要股东投资武汉英纽林生物科技有限公司，经营项目为绿色无公害农业、农产品深加工生产具有肠道保健和降血糖功能的高纯度菊粉（果多糖）益生元、膳食纤维。
- 2011年，投资英纽林（北京）科技有限公司，将以体验方式建设天然养生和膳食补充产品的营销平台。

人物故事

沔阳属古“云梦泽”，位于美丽富饶的江汉平原，据考早在新石器时期就有先民们在这块土地上开拓生息。传说大禹治水，分天下为九州，沔阳在九州之一的荆州域内。

人杰地灵、钟灵毓秀、代不乏贤的仙桃（沔阳），赋予了邹爱标智慧和勤劳，也使他萌发了济世为民的理想；名师荟萃、英才辈出、水清木华的清华，教会了邹爱标自强不息、厚德载物，更为他开拓事业插上了翱翔的翅膀。

故事之一：机遇属于有准备的人

在校期间，邹爱标不仅学习勤奋、成绩优良，而且又红又专、全面发展，这使他具备了扎实的专业功底和敏锐的战略眼光，善于抓住稍纵即逝的机遇。

早在1993年，邹爱标就开始了新一代降血脂药（他汀类）的研究和开发。1996年，洛伐他汀获得卫生部新药证书（清华紫光集团、河南漯河制药厂）。1999年，辛伐他汀获得国家药品监督管理局新药临床证书（清华紫光集团、浙江长兴制药厂）。2000年，他主持北京红惠生物制药股份有限公司阿托伐他汀（“阿乐”）的中试、扩大生产、多中心临床研究并制定5年中期战略规划，使得阿乐成为我国唯一可与美国辉瑞公司“立普妥”抗衡的国产他汀类药物：“阿乐”在2010年度销售额突破8亿元。2005年，瑞舒伐他汀获得国家食品药品监督管理局新药临床证书（北京红惠新医药科技有限公司）。

目前，他汀类药物毫无疑问已成为国际国内心脑血管药物中最重要的一类，而邹爱标正是我国他汀类药物

研发的先驱和为数不多的他汀全系列产品的创制者。

故事之二：成功=遵循规律+永不放弃

和大多数清华人一样，邹爱标在事业上也碰到过很多困难。与周围很多人不同的是，邹爱标只要认准了事情，决不放弃。

正是这份执著，他使脑血管一线用药“长春西汀（润坦）”起死回生。上世纪90年代日本武田制药在国内开拓长春西汀（卡兰）市场失败，于是北京红惠生物制药股份有限公司董事会几乎放弃本品种。由于邹爱标坚持并最终获得大股东（红惠医药有限公司）的支持，2002年作为大股东代表，在收购郑州豫新制药股份有限公司烂尾工程的基础上，主持建设郑州红惠制药有限公司。他不但一手将一普通品种（董事会希望低价转让掉）长春西汀（润坦）打造成为其拳头产品，而且在大股东参与资金仅500万元的情况下，撬动了3000多万的投资。2004年，该品种销售突破1亿元，2009年突破5亿元。在2002~2005年经营郑州红惠（后来的郑州羚锐）的过程中，邹爱标体会到：项目只要有足够前景，就要信念坚定，没人找人，没钱找钱，坚持就是胜利。

故事之三：造好药，是为了让人不吃药

企业是要盈利的，否则无法生存。因此，企业家都希望把自己的商品更多地卖出去，而且是越多越好。邹爱标却与很多企业家不同，他虽然在医药行业闯荡，创制了多个新药，却一直坚持“预防重于治疗”的原则，践行“食疗先于药物”的道理，并不主张多用药物、更反对滥用（过度）药物。

2007年以来，邹爱标坚持开发天然“菊粉益生元”（“英纽林” INULIN——低聚果糖、膳食纤维）作为肠道营养的主要要素，力图还原健康肠道、保护人体最大免疫器官，从而使得人们远离慢性病。他挖掘出我国传统食物“洋姜”（菊芋）是最天然、活性最高（果多糖含量最高）的益生元原料，并在湖北、甘肃大量种植。2010年，他还支持国内最大低聚果糖企业——广东量子高科生物股份有限公司（股票代码：300149）在创业板上市。

为正本清源，传播“慢性病的基础是营养不平衡”的现代营养学观点，邹爱标以解放军总医院和哈佛大学医学院麻省总医院合作为契机，促成康景轩教授领导的“国际营养与基因组学会”第一次在中国召开年会。

人物感悟

回想本科毕业20年的人生足迹，邹爱标深有感触：

——自知最难，所以人的一生应不断挖掘自身的潜力，发挥自己的长处。

——所谓成功，只是属于自己的感觉，与他人无关！成功，是一次又一次挑战自己潜能的飞跃。在上帝眼中，我们只是“去年路边的那一窝蚂蚁”！你会一直关心它或它们的奋斗、成功、命运吗？

——人生是一条长河，我们不能预测生命的长度，所以做事不能以年龄来分野。一定要遵照20~40岁创业、40~60岁守成、60~70岁退休的年龄法则吗？什么时候都可以开始新的事业！盖棺才能定论！📌

张元杰：清华，指引回家的灯

文 / 王东



张元杰，1987至1992年就读于清华大学经济管理学院，获管理信息系统学士学位、理学院应用数学双学位；1992至1994年就读于美国俄亥俄州立大学统计学专业，获硕士学位；1999年和2001年分获美国芝加哥大学商学院工商管理硕士学位和计量经济学博士学位。2000年至2010年在安盛·罗森堡投资管理公司工作。2011年至今在中国投资有限责任公司工作，现任中国投资有限责任公司资产配置与战略研究部副总监。

求学清华：教我育我，一生相伴

1986年，清华推行本科生教育改革，保留新生入学资格一年，选拔部分本科新生赴基层锻炼一年。张元杰所在的吉林长春东北师大附中与清华附中、北京实验中学一起参与了这项改革试点。当时，清华的本科生物学制是五年，如果参加基层锻炼，意味着一般需要六年才能顺利毕业。“学习是一生的事情，跑得慢一些、稳一些，体验不同的人生，是年轻人宝贵的财富。”顶住巨大的压力，张元杰毅然递交了申请，并通过层层选拔。在以优异的成绩考入清华大学经济管理学院管理信息系统专业后，最终与土木系、建筑系、无线电系、化工系和物理系的共九名同学一同赴基层锻炼。按照专业需求，他被分配到北京燕山石油化工有限公司进行生产实习。

赴燕山石化工作锻炼之前，教务科程佳惠老师和教研组长侯炳辉老师都给予他鼓励和指导，希望他摆正心态，“多学、多看、多听、多做事”。锻炼期间，张元杰分别在生产车间工作了五个月、供销处三个月、财务处三个月。谨记两位老师的嘱托，他积极向工作人员请教；工人师傅们也非常喜欢、呵护这个聪明好学的“小毛孩”，毫无保留地讲授经验、介绍情况。在短短的一年时间里，张元杰不仅掌握了车间生产过程控制、供销、财务等方面的初步知识，并具有了一定的实践能力。为了

保持学习进度，他白天在工厂上班，晚上回到住处还要加紧学习英语、数学等知识。“从长远的发展来看，这段经历确实是弥足珍贵的锻炼机会。”在结束了一年的基层锻炼返校后，张元杰等实践队员向高景德校长等校领导汇报了实践体会，得到了校领导的肯定和鼓励。

1987年，张元杰的清华学生生活才算正式开始。入学伊始，他便迅速融入到了清华园紧张的学习生活中，像海绵般吮吸着知识的甘露。在工业生产概论的讲堂上，他为邢家鲤老师对祖国的热爱、对国情数据的如数家珍、对企业运作的了然于胸所深深感动，“不仅仅是专业知识的传授，从这些优秀的清华教师身上，可以看到清华人脚踏实地的作风，体会爱国奉献的传承。”求学期间，张元杰在现场聆听了朱镕基院长的返校报告，深切的为朱院长的精神力量所感染。朱院长多次强调清华学子要有担当，为国家做出应有的贡献。“无论在国内还是国外，遇到什么困难，朱院长都是我们经管人精神的源泉。”毕业设计时，张元杰在国家科委中国科技促进发展研究中心实习，运用运筹学中的数据包络分析法和计算机神经网络方法，参与了国家高科技发展决策支持系统的政策评估子系统的分析和设计，切身体会到国家对人才的迫切渴求和实现个人价值的自豪感。潜移默化中，一个念头在他的心里开始破土