

# 打造一支高水平的国际化师资队伍

## ——生命科学学院人才战略简介

○ 师亚敏 谢莉萍

诚如教育家梅贻琦先生所言：“所谓大学者，非谓有大楼之谓也，有大师之谓也。”一所大学是否一流，其中一个最重要的指标就是师资队伍素质和能力如何。自1984年恢复建系以来，清华大学生物系的历任领导始终将师资队伍的建设作为工作重点，一直将人才引进工作作为一项长期的重要任务。短短26年之内，生物系能够在人才培养、学科建设和科学研究方面取得重大进展，主要得益于有一支较高学术水平的师资队伍。

### 人才引进，步伐从未停止

复系初期，生物系在努力向海内外延揽优秀人才的基础上，将提高现有教师的科研素质和学术水平作为重点，有计划地分批派遣他们出国深造，培养了一批能真正扎根在清华园的中青年教师骨干，这其中的代表人物为隋森芳院士。

20世纪90年代中期，生物系开始大量引进留学归国人员。

1998年，国家实施“985”计划之后，生物系加快了人才引进的步伐。饶子和、程京和孟安明教授即为生物系在这一时期引进人才的杰出代表。如今，他们都已陆续晋升为中国科学院院士或中国工程院院士。随着“985”计划的实施，生物系领导们更加迫切地意识到，大量引进国外优秀骨干人才，优化教师队伍，是清华大学在生命科学领域早日跻身世界一流行列至关重要的因素。

2002年，生物系党委和行政制定和颁布了《关于进一步加强优秀人才引进工作的决定》及《实施细则》，制定了优秀骨干人才引进的原则、措施，确定引进骨干人才的类型、标准和实施人才引进工作的规范化程序。明确指出“吸引优秀拔尖人才来清华生物系工作，不仅有利于生物系的学科建设和人才培养，而且有助于促进和支持每一位在岗学术骨干的工作。”系领导号召全系教职工积极行动起来，站在创建世界一流生命科学学科的高度来统一认识、高度重视和全力支持优秀骨干人才的引进和高水平教师队伍的建

设，为实现“3年一大步、9年迈入世界生命科学领域一流行列”做出贡献。

2008年，施一公教授作为国家首批“千人计划”入选者加盟生物系，标志着生物系的人才引进工作进入了一个新阶段。2009年9月，生命科学学院成立，施一公教授担任院长后，将清华大学生命科学与基础医学人才引进进行统筹规划，制定了《生命科学（基础医学）人才引进工作流程》，学院在发现、吸引和推荐优秀人才以及建立与世界接轨的规范、高效的人才引进工作程序等方面进行了不断的探索和努力。

在人才引进过程中，学院还以精细的人性化服务吸引并留住人才。先期引进的教授积极帮助新引进的教授尽快适应国内的科研环境，学院内部形成了一种互相帮助、和谐温馨的共同创业氛围，生命学院和谐的人际关系在全国高校同行中有口皆碑。

2010年7月，生命科学学院又率先在清华大学试点进行人事聘任制度改革，将教职员工按照岗位职责分为五个系列：终身教职系列、教学系列、教育职员系列、实验技术系列和科研系列。在终身教职系列中设置终身教授荣誉头衔。可以预见的是，这项改革措施对于优化师资队伍，促进学科发展，加速创建世界一流大学的进程都将产生积极而深远的影响。

### 人才引进，成果丰硕

2005年以来，清华大学生命科学学院共引进了18位教授和5位副教授，他们都有良好的教育背景，都有在世界一流大学工作或从事博士后研究的经历。实践证明，良好的教育背景加之丰富的国外工作经验为引进人员在清华这个新环境中顺利开展打下了坚实的基础。他们中目前已入选千人计划1人，长江学者特聘教授4人、杰出青年基金获得者7人、“973”及重大研究计划首席科学家5人、入选教育部新世纪人才3人。新引进人员与院内原有人员互相协作，实现了优势互

## 近五年引进人才的代表人物



### 施一公

2008年引进人才。国际著名结构生物学家，美国科协国际科学委员会委员，美国同步辐射CHESS科学顾问委员会唯一华人委员，旅美华人生物学家协会会长。2003年获得“国际蛋白质学会”Irving Sigal青年科学家奖，是迄今为止唯一获此殊荣的亚裔科学家。主要运用结构生物学和生物化学的手段研究肿瘤发生和细胞凋亡的分子机制，集中于肿瘤抑制因子和细胞凋亡调节蛋白的结构和功能研究与重大疾病相关膜蛋白的结构与功能的研究。作为通讯作者在国际一流学术期刊发表学术论文100余篇，其中包括*Cell*13篇、*Nature*13篇、*Science*4篇。现任清华大学生命学院院长，2009年入选第一批“千人计划”。2010年获香港“求是杰出科学家奖”，赛克勒国际生物物理学奖。

补，提升了学院整体的学术水平。

另外，生命学院一直秉承“培养高素质、创造性人才，坚持中青年教授讲授主干课”的原则，“为本科生开设一门课程”是对引进人才的一条基本要求，因此，教学能力的考察成为面试环节的重要考核内容之一。近年来，新引进人员陆续接手了生命学院的一些传统课程，如细胞生物学、遗传学和生物化学等，同时也开设了一批新课，如重大疾病的分子机制、发育生物学和生物统计学基础等。值得一提的是，这些新教师非常注重课程质量和课堂气氛，学生反响热烈。

在新引进人员自己的工作步入正轨之后，学院还有意识地让他们加入到公共管理和服务的岗位上来。他们分别在院学术委员会、本科生和研究生工作委员会、博士后工作委员会及人才引进小组中发挥着重要的作用，成为生命学院建设和发展的重要力量。

目前，世界一流人才在生命学院的汇聚效应已经开始逐步显现，仅2009年5月以来，生命学院已有7篇重要学术论文在*Cell*、*Nature*、*Science*三大国际顶尖学术刊物发表。“清华大学生命科学学科已进入一个稳定、成熟、快速发展的新时期。就我个人的研究组来说，发表出来的文章只代表了过去两年我们研究成果的一小部分。我在清华所进行的研究，无论质与量均超过了此前在普林斯顿最鼎盛时期的水平，未来两三年，我们一定会有更多更重要的成果脱颖而出。”院长施一公的话，或许可以作为清华生命学院自复系以来在师资队伍建设与科学研究方面所做努力的最好总结。✎



### 李蓬

2006年引进人才。主要研究细胞程序死亡的机制、肥胖症以及糖尿病的分子机理。李蓬发表在*Cell*上的关于细胞死亡的一篇论文被引用近2300次，被选为该领域最有影响的论文之一。李蓬1988年获得中美CUSBEA奖学金留学美国，在加州大学圣地亚哥分校获得博士学位，1996—2002年应聘在新加坡分子和细胞生物学研究所任研究室主任。2003年起任香港科技大学生物系研究室主任。2008年获得第一届亚太分子生物学网络“Arthur Kornberg Memorial Lecture Award”，入选第6届“长江学者特聘教授”。



### 谢道昕

2006年引进人才。主要研究蛋白降解的分子机制及植物信号传导机理，发现了泛素/蛋白复合体介导的蛋白降解在茉莉素信号转导中的重要作用，从而首次揭示了茉莉素信号转导的分子机理、开辟了一个崭新的重要研究领域；多次在重要学术刊物如*Plant Cell*上发表有重要影响的论文。谢道昕于1990—1999年在英国从事博士后研究。1999年起在新加坡国立大学(IMCB和Iex-IMA)任研究室主任。入选第7届“长江学者特聘教授”。



### 潘俊敏

2006年引进人才。主要研究细胞骨架的调控、蛋白质激酶介导的信号通路以及蛋白质运输的分子机理，近5年期间在*Cell*系列杂志上发表了5篇论文，其中包括两篇综述或评述文章。潘俊敏1996年获得德国弗赖堡大学博士学位。后在美国著名的西南医学中心工作，曾任研究助理教授。入选第11届“长江学者特聘教授”。



### 柴继杰

2009年引进人才。博士后期间主要研究细胞程序死亡的分子。自2004年回国以后，研究的主要方向为病原体-宿主互作以及表观遗传学。回国以后，在国际著名学术期刊包括*Nature*、*Mol Cell*、*Nat Neuroscience*、*Nat Struct & Mol Biol*、*Cell Host & Microbe Structure*以通讯者身份发表论文9篇。入选第11届“长江学者特聘教授”。