

## 开创留学报国新局面

○ 李山



3月15日的《新世纪》周刊登出一篇题为“金融高管业务选秀”的文章，称中组部将直接操刀，从主要外资投行的华人高层中为大型国有商业银行和金融监管部门选拔副总乃至副部级的管理人员。由于我是文中提到的四名候选人之一，许多朋友来电询问。我一方面表示不知情，同时对党和国家重视留学人才之举深表赞同。

大胆选拔起用留学人员中的优秀人才，不仅是关系到他们自身事业发展的问題，更是关系到我国能否抓住当前的战略机遇期、迅速发展成为世界强国的问題。我国走向崛起，关键是要提升综合国力与核心竞争力，因此亟需大批在科技、经济、政治和文化等各领域居于国际前沿地位的优秀人才。具有海外学习和工作经历的留学人员中有不少是受过国内良好教育的品学兼优者，他们中不乏有能力并有志向为国家效力的顶级人才。然而，事物都有两面性，在当前极为复杂的国际国内政治形势下，这批人才如果不能为国家所用，其中的一部分人很可能因为感到“怀才不遇”而变成消极力量，有的人甚至可能被国内外竞争势力所利用，变成反对力量。

历史上类似的经验教训并不鲜见。楚汉相争时，刘邦不拘一格，广揽各种人才，放手委以重任；项羽则囿于偏见，吝权不放，拒用人才，突出如韩信者，自己不用反被对方所用。结果一个由弱变强，一个由强变弱，楚亡而汉立。“前世之鉴，后世之师”，留学人才政策在一定程度上关系到国家的前途命运。

成功选用留学人才的关键在于在政治上对他们与本土人才一视同仁，充分信任，大胆使用。对真正学有所长并愿意回国报效的留学人才而言，党和政府在政治上的信任比什么都重要。

对留学人才不能予以充分信任有着深层的历史原因。中国近代“中学为体，西学为用”的治国理念，在人才问题上往往体现为“本土人才为体，留学人

的即时通讯工具（书写、音频、视频）他都有，“因为我的朋友们用什么的都有”，他说，“我都能无碍地沟通。”不仅如此，为了下载最好的音乐、渴望的乐谱、喜欢的影视作品和各种中外名著，他的电脑24小时工作：“夜半至凌晨网速快。”他还告诉我BT下载的网站，音乐发烧友们在那里贡献或获取理想的音乐。他开心地说：“我自己刻录DVD，送给喜欢它的朋友。”

他不无感慨：“爱好多救了我，干不成这个，我就干那个。”在这激射的生命之光的辐照下，李老师又可以重新绘制设计蓝图了。应我的要求，李老师传来几幅他用左手画的风景画（建筑渲染画）给我看。面对它们，我震惊了！我想不到中风十年的老人顽强地用左手画出这么漂亮的画（2004年），我竟不知道原来的他画技多么高超！他在MSN上写道：“画是我的专业，画了一辈子。病了后发现左手也行，但画画很累……”

医生说，中风的人，五年之内二度中风的机会是百分之五十。李泽勋老师第一次倒下已经过去十二年了，他非但没有再一次被击倒，委屈地坐上轮椅，反而志趣所在几乎什么也没拉下。也许正是快乐的性格与达观的境界给了他重生的幸运，甚至可以说，还有了一些与时俱进的福气。

报载九十高龄的鸿儒大医裘沛然教授这样说：人有自我调节、自我修补、自我适应、自我控制四大功能，只有在精神不受损害的情况下才能充分发挥其作用。因此要做到“全神”，就是努力使自己保持至善至美、恬淡宁静的心态……做人之度才是养生的关键。

已经71岁的李泽勋老师每天新鲜而充实地生活着，引起我由衷的钦羨。昨天我与他写字聊天，又试了一会儿视频对话，最后他打住：“你忙吧，我要看股票了。”

才为用”。一个典型的例子就是李鸿章组建的北洋水师，舰长都是留学英国的军官，但总指挥却是不懂海军的亲信丁汝昌，军需主管更是李的亲属。结果前者贻误战机，后者贪污军费，铸成甲午国耻。这种封建理念一直残留到今天，加之多年来对西方国家意识形态渗透的警惕和防范，使得不少部门和单位的领导在对待留学人才的问题上自觉不自觉地采取“宁左勿右”的态度，往往把他们视作只是在专业上可以使用的专家，而非政治上可以信任的力量。体现在人事安排上，除了高等院校与科研单位，留学人才几乎只能担任副职或技术职务，很少能够进入核心决策层。

在政治上疏远甚至歧视留学人才的做法严重偏离了中国共产党充分信任和重用留学人才的优良传统。共产党的领导人中，有大批像周恩来、邓小平这样的杰出留学人才。新中国成立前夕，毛泽东亦决定选派学生到苏联留学，培养建设社会主义的人才。改革开放初期，邓小平则亲自为留学人员饯行，寄望他们从西方发达国家学成归来报效祖国。

留学人才作为知识分子，本来就是工人阶级的一部分，党和国家应当充分信任、大胆重用他们中德才兼备的优秀分子。留学人才放弃国外优厚的生活与工作条件回国效力，大家理当像对待作出牺牲和贡献的本土人才一样，对他们高看一眼，厚待一分。应当采取切实有效的措施，在全党和全社会形成信任、尊重和爱护留学人才的共识。应当大力宣传留学人才报效国家的先进事迹，使大家充分认识他们对国家和社会的贡献。对优秀留学人才的宣传不应只是停留在钱学森、邓稼先等老一辈楷模上，也要进一步宣传新一代留学人才中的佼佼者。不仅要宣传他们在科技方面的贡献，还要宣传他们在国家政治经济文化生活中发挥的独特作用。

吸引留学人才为国服务的第一步是选好人才，择优录用。在这方面，可以参考国外一流大学选聘名牌教授的做法：一是主动出击，在全球（包括国内）的留学人才中物色候选人。对于顶级的人才，不能守株待兔，而要三顾茅庐；二是量体裁衣，针对具体人才谈具体条件，包括经济待遇和政治待遇；三是专家认可，候选人必须得到本领域国际国内一流专家的推荐。

选拔留学人才，不应仅仅着眼于了解西方先进科技的优秀人才，还应着眼于通晓国际政治、经济、文化的理论和实践的精英。我国建设创新型国家，不仅要进行科技创新，还必须进行理论创新和制度创新。这就需要我们全面学习人类文明的优秀成果。因此，对留学人才要进行多方面的选拔和引进，包括政治、经济、法律、外交、金融以及文艺等诸多领域的顶级人才。

引进留学人才只是第一步。由于他们长期在国外工作生活，回国后难免有不适应的地方。这正如柏拉图的“洞穴比喻”：人们离开原来封闭的环境获得新知再回到原地的時候，注定不会很快被以前的同伴理解。吸引留学人才为国服务的目的正是希望留学人才带回新的知识和见解，因此我们首先要欢迎、理解和接纳他们，同时要积极创造条件，使他们能够将所学的新知识与国内实际情况相结合，尽快贡献给国家和社会。

司马迁在《史记太史公自序》中说：“士贤能而不用，有国者之耻”。在我国和平崛起，实现中华民族伟大复兴的历史进程中，必须充分发挥优秀人才的聪明才智。留学人才是一个具有光荣爱国奉献传统的特殊群体，他们中西合璧的知识和经验是我们建设现代化国家的宝贵财富。党和政府对他们高看一眼，厚待一分，充分信任，大胆使用，是留学人才报国的新机遇，是国家强盛的新动力，也是我们党的光荣。■

（作者为中国留学人才发展基金会副理事长）