

# 苏州：又一个“硅谷”

○ 陶海青

曾经，大规模的生产制造，给苏州以磅礴气势。而今，一批批领军型人才，各自凭借独占性核心技术，正在苏州大展拳脚。

曾经，斥巨资引进先进生产线，苏州的速度和才情展现得淋漓尽致。而今，新兴产业的崛起，传统产业的新生，正在长三角地区埋下“升值”的种子。

苏州传奇的背后是高科技人才的引进加快了苏州的经济转型。以至于海外留学人才中流传着这样一句话：“苏州是最有条件成为中国又一个‘硅谷’的城市。”



苏州工业园区是中国和新加坡两国政府间重要的合作项目。1994年2月

从“鱼米之乡”到全国第二大工业城市，苏州以不到中国千分之一的国土面积，创造了超过2%的GDP、9%的外贸出口，成为中国最具魅力的城市之一……

这是苏州写下的传奇。这一个个奇迹的背后是一个个支点发挥着最大的价值。人才引进就是其中的一个重要支点。

苏州市委书记蒋宏坤坦言：“产业链完整是一个优势，但最重要的优势是人才。唯有人才资源才是永不枯竭的资源，唯有人才优势，才是竞争的最大优势。”

他强调，苏州要用最好的资源，吸引最优秀的人才，让具有世界眼光和战略思维，又拥有现代科学技术的创业人才到苏州大展宏图。

目前，高层次人才对苏州经济发展的驱动作用正日益放大。2009年，苏州市高新技术产业产值6912.61亿元，占规模以上工业总产值的34.2%，苏州市专利申请量与授权量占全省总量的40%以上，位居中国大中城市第二和第一位。而战略性新兴产业的领军人才中有近三成是近5年引进的新人

才。以至于海外留学人才中流传着这样一句话：“苏州是最有条件成为‘中国硅谷’的城市。”

## 隐形冠军成长沃土

苏州是世界瞩目的“世界工厂”，但苏州不能只做“世界工厂”。

2008年，苏州“三驾马车”中动力最强劲的进出口突然急转直下，最低谷时跌幅深达50%，转型升级已是刻不容缓。这一刻，高层次人才开始在苏州扮演着“火车头”的关键角色，他们为新一轮经济增长找到方向。

朱明，留学德国的计算机通信专家，属于苏州市紧缺高层次人才，2007年带着光盘库技术来到了苏州高新区，成立了苏州互盟信息存储技术有限公司。短短两年多时间，公司已经发展成为世界上3家主流光盘库设备生产商之一，令国外同行刮目相看。

2009年入驻苏州生物纳米园的浩欧博生物，尽管目前只有28名员工，可从今年的发展形势估计，2010年公司产值将达到3000万元，明年则有



经国务院批准设立，同年5月正式启动。10多年来，园区已经成为一个初具国际竞争力的高科技工业园区。园区开发建设所走过的历程，是我国推进改革开放和探索社会主义现代化建设规律的成功缩影。

望达到5000万元；再比如，惠生电子，十几个人的团队，今年产值计划达到2500万元，人均产值达208万元……

同样的奇迹发生在苏州国际科技园内：0.33平方公里的科技园的总产值超过了45亿元，这相当于一块足球场大小的土地上产出了1个亿的GDP。

短短几年内，苏州国际科技园区已聚集了1000多家科技型中小企业，这些公司大多数只有十几个人甚至几个人，办公场所也只有几十平方米，但是因为拥有核心技术，产品具有不可替代性，市场竞争力强，一两年内企业产值就达到上千万元，而且利润高达100%甚至300%。他们在生物医药、软件及动漫游戏、纳米光电新能源、生态环保等新兴产业领域扮演着“小巨人”角色。

这些中小型科技企业的目标是发展成为世界管理大师赫尔曼·西蒙眼中的“隐形冠军”——名不见经传却占据行业龙头老大位置。

### 引领产业升级

一批批高科技人才携带先进技术落户苏州创

业，并在两三年内成功驶入产业化“快车道”，这在苏州已经成为一道亮丽的风景。

2006年，梁子才从瑞典归国，担任北京大学分子医学研究所教授、核酸技术实验室主任，也是小核酸领域的第一个国家863重点项目主持人，包括直辖市在内的众多大城市向他伸来橄榄枝，谁也不曾想，他最终会把产业化基地放在昆山。

2009年，经过挑选确定的十家高质量的企业在昆山小核酸产业基地落户。一个极具潜力的新兴产业在这里生根、成长。

目前，小核酸技术在制药领域刚刚起步，作为商业前景广阔的高新技术产业，国际上已有众多科学家与制药机构投身于此，相比生命科学制药的其他专业，产业的前沿距离中国研究者并不太远。

“这个产业发展与昆山市提出的‘从制造到创造’的转变契合得当，这是昆山的一个机遇。”昆山市副市长黄健说。

无独有偶。同样是在2006年，瞿晓铤在苏州高新区设立了苏州阿特斯阳光电力科技有限公



司，同年11月阿特斯在美国纳斯达克上市。目前，阿特斯正在启动新增1000MW电池片生产能力建设，同时组建200人规模的高新区光伏应用技术研究院。

在阿特斯的带动下，苏州光伏产业发展迅猛，聚集了百世德、赛维LDK等光伏及其配套企业60余家，2009年太阳能电池片和组件总产值达到200亿元。

这是苏州以人才引领产业升级的一个缩影。引进一个人才，带动一个产业、影响一座城市，这是在苏州不断上演的奇迹。如今，在一个个领军人物的名字背后，正酝酿着一批人才的簇拥，一大产业的崛起，一个经济增长点的形成。

对此，苏州市委常委、组织部部长王立平说，瞄准产业发展广聚人才，结合苏州城市发展的功能定位与产业发展导向，大力引进领军人才，通过人才集聚促进产业集群，推动新兴产业的加快发展，这是苏州人才政策之“眼”。

### 人才创业的首选城市

在苏州科技城大门外，苏州科技城管委会主任徐炳兴指着9个大字：新产业、新城市、新人才，感慨地说：“一个好的高新区，应是官、产、学、研、资、住齐全，没有好环境，就不会有很好的名气，产业就难有发展。”

截至2009年底，苏州市人才总量突破90万人，其中高层次人才突破5万人。从2008年以来，苏州已有12人入选国家“千人计划”，78人入选江苏省“双创引进计划”。

人才的集聚，离不开苏州市一贯的“用人为本”精神和不断创新的人才工作机制。

因为苏州市政府深知：人才是第一资源，得人才者得天下。

“在苏州生活，只要拎包入住（人才公寓），在苏州创业，只需拎包办公。”这是“千人计划”入选者们共同的感慨。一个全面覆盖、集成支持、上下联动的引才政策体系在2500年风景优美的苏州，构建成创业创新者的天堂。

2005年，苏州制定紧缺高层次人才引进资助办法，苏州市本级给予5—100万元安家补贴。

2006年，苏州实施“千名高层次创新创业人才引进工程”，把引才重点锁定在现代通信、纳米技术、生物医药等关键领域，并放宽了在年龄、户籍、学历等方面的限制。

2007年，“姑苏创新创业领军人才计划”实施，每年择优引进一批科技领军人才来苏创新创业，给予50—250万元的安家补贴；根据创业项目的规模和进度，给予100—400万元的科研经费资助；提供不少于100平方米的免3年租金的工作场所；最高500万元的担保融资贷款、30万元科技保险费补贴、50万元贴息资助等。

2010年，《海外人才居住证管理暂行办法》、《苏州市高层次人才享受生活待遇暂行办法》、《苏州市关于加快实施海外高层次人才引进工程（“1010工程”）的意见》、《关于县级市、区党政领导班子和领导干部人才科技工作目标责任制考核的实施意见》等系列配套政策相继出台。

梧桐好，凤凰来。目前苏州全市人才总量年增长率连续8年保持15%以上，高层次人才总量年增长率连续5年保持20%以上，共有86人入选省“双创计划”，连续三年保持全省第一；19人入选国家“千人计划”，位居全国地级市之首。

“人才投入是收益最大的投入，是利在长远、一本万利的事情。”蒋宏坤说，“要像重视项目建设那样，重视人才队伍建设投入，特别要舍得花大本钱引进发展新兴产业所急需和紧缺的高端人才。”据统计，苏州人才引进和培育的专项投入去年达9.22亿元，今后5年全市各类人才工程的专项资金将不少于30亿元。

《苏州市中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》（征求意见稿）提出：到2020年，苏州人才总量达到185万人；全市高层次人才总量达到20万人，即在目前5万多人基础上翻两番；10年引进1000名海外高层次人才。目前，苏州市形成了17个国家及省级开发区，26家科技创业园，101个企业博士后科研工作站，20个企业院士工作站，250多个产学研联合体，398家内外资研发机构，为人才发展搭建了优质平台。

对此，苏州市长阎立称：“要使苏州成为人才创新创业的首选城市。”

### “姑苏人才计划”再度升级

“以前，手里最多的名片是CEO，现在，最多的是高校校长、院士和科学家。”几年间，职务没有变，分管的领域没有变，苏州市委常委、副市长周伟强发现，与自己打交道的人变了。

发生在周伟强身上的变化，其实是苏州经济发展方式的变化。“苏州现在比以往任何时间都

迫切需要人才。”

业内专家认为，未来苏州的产业发展，取决于今天对苏州产业转型的战略安排和着力推动，而产业转型升级“本质是人才升级，是人才战略的升级”。

与此相对应的是，苏州在2007年启动的“姑苏创新创业领军人才计划”又在今年再度升级。按照计划，苏州将在今后5年内投入30亿元，引进、培育并重点支持1000名科技创新创业领军人才，10000名重点产业紧缺创新人才，惠及近30000名重点领域和行业的高、中级技术、管理人才。5年内苏州全市将建成20个重大科技平台、800万平方米科技创新创业孵化器。

为谋求新一轮跨越发展，实现产业转型升级，苏州正在掀起一股前所未有的“引智风暴”，苏州要以人才这根“金手指”点开全球智库。



### 吹响海外人才引进“集结号”

必须一提的是，苏州力揽海外人才可谓不遗余力。今年5月，一场苏州市欧洲留学人员创业推介会在德国慕尼黑市举行。苏州优惠的人才政策和良好的创业环境，吸引了来自德国、法国等地的200位海外留学人员关注的目光。

这个镜头，是近年面临日趋激烈的国际化人才竞争，苏州实践把引进海外人才作为提升城市竞争力的战略重点，大力吸引和集聚海外高层次人才的一个剪影。

每年，苏州市政府都会组团赴欧美和日本等国家和地区招纳贤才，将引智的“触角”伸向了许多国家。先后在英国、德国、澳大利亚、美国等国家建立了七个海外人才联络点，目前已经拥有11家留学人员创业园；此外还委托国内外知名的猎头公司为苏州在全世界网罗、挖掘和引荐人才。

功夫不负有心人。从2000年起，海外高层次人才以年均超过500人的规模加速集聚。截至2009年年底，累计已有5300余名海外高层次人才来苏州创新创业，已经占到高层次人才总量的十分之一左右；在中新合作的苏州工业园区，自开发建设以来，累计吸纳硕士以上高层次人才近2万名，海外高层次人才2200多名，其中四分之一为创业人才。

统计数据显示，目前有13262家外国和港澳台投资企业、20000多常驻苏州国外专家或管理人员、5300多名留学回国人员在苏州创业和工作……在这一连串的数字背后，正是一个个海归

在诠释自身内涵与价值的同时，强力推动苏州经济转型升级与跨越发展。

目前，苏州产业人才占比超过80%，达到中等发达国家水平，其中重点产业人才超过50%，人才集聚效应进一步显现。

“判断一个区域的人才竞争优势，要看数量、质量、投入和效能。数量是规模，质量是水平，投入是发展后劲，效能是人才创造出的成果，这四个方面可以表征一个区域的人才竞争能力。”中国人事科学研究院博士后导师桂昭明说，“从苏州来看，目前已具有了这样的优势。”

苏州从“小桥流水”的地域小市、资源小市，一举成为中国第二大“工业强市”，人才铺就了“苏州之路”的基石。

现在海外留学人才中流传着这样一句话：“苏州是最有条件成为‘中国硅谷’的城市。”

原因何在？有人如此解释：一个科技城市的兴起需要诸多条件，除了经济、科研实力外，特殊的人文地理环境也很重要，苏州的电子产业链门类之齐全在全国首屈一指。同时，苏州民风淳朴，文化事业发达，治安环境一流；苏州人做事勤勉务实、细心认真、不尚空谈。在这一点上，苏州和美国的硅谷很相似。

苏州，要成为下一个“硅谷”，或许还有漫漫长路，但一定值得期待。✎