

曹宏伟的创业感悟

○ 陶海青

创业还是求职？人生重要时刻如何果敢决定，如何成功蜕变？
每一条路都有别样的风景，每一种人生都会成就不同的精彩。



6月12日，曹宏伟风尘仆仆地回到了离别20年的母校清华大学。这一次，他带来了苏州与清华大学合办清华百年校庆系列论坛——苏州创新发展论坛的策划方案。

同一天，苏州清华企业家商会拥有了自己的独立财务账号，作为商会秘书长的他对此颇感欣慰。

“这半年来，常常工作到深夜，很累，但是很有激情。创业其实就是在慢慢地实现着自己的梦想。感觉自己很幸运，能够赶上一次商业变革时代，并且参与其中。”曹宏伟如是说。

“清华学生很有责任感，做事踏实认真，更注重实效”。正是血液中流淌着的清华精神，使得曹宏伟在创业过程中得心应手，清华的学生生活，已经在他身上留下深深清华烙印。

但创业并不是每个人都能做到的。曹宏伟认为，创业也并不一定需要拥有大量资金，但是必须有一个好的项目，有充足的心理准备，必备的经营管理能力。从逻辑上说，创业成功是少数人的事业。

细节决定成败

在落座的最初10多分钟里，曹宏伟说的最多两个字就是“细节”。

“第一天到苏州的清华人有多少？第二天又将有多少？”“是否都需要接机？”这些看似由曹宏伟的助理核实的细节问题，曹宏伟都要一一落实。就连到新区参加会议的清华人比较多，而到其它区参观的清华人较少，会引起其它区不满意的细节问题，曹宏伟都考虑到了。

“不仅如此，开会期间的菜单，我都会亲自过目。”曹宏伟告诉记者，做好每一个细节，虽然辛苦，但这是对清华前辈、学长和校友的尊重，也是他做人做事的一贯原则。

曹宏伟认为，成功由许多细节累积而成，而危机也往往是一个人在不经意间积累的。在很多时候，一个人的成败就取决于某个不为人知的细节。比如，在电梯里和老板简短的几句聊天，可能让他坚定提拔你的念头；在谈判中一个错误的用语，也许让你在最后痛失要到手合同，完美的细节代表着永不懈怠的处世风格，是一个人积极、实干、优秀的象征。

美国成功学师祖拿破仑·希尔说过：“人与人之间只有很小的差异，但是这种很小的差异却造成了巨大的差异。很小的差异就是所具备的心态是积极的还是消极的，巨大的差异就是成功和失败。”积极的心态和负责实干的精神往往决定一生的命运。

对此，曹宏伟颇为认同。生活中充满了细节，绝大多数细节会像我们每天数以亿万计脱下的皮屑一样，看不到扬起或落下便无影无踪了，但总有看起来非常偶然的细节会帮助或伤害我们，所以认清那些影响我们成败的细节十分重要。

芸芸众生能做大事的人实在太少，多数人的多数情况总还只能做一些具体的事、琐碎的事、单调的事，也许过于平淡，也许鸡毛蒜皮，但这就是工作，是生活，是成就大事的不可缺少的基础。“虽然有时很无奈，但必须做，而且必须做好。”曹宏伟强调。

切勿好高骛远

对于正在找工作的清华学生，曹宏伟建议清华人要摆正心态，找准位置，切勿好高骛远。

曹宏伟认为，大学生既没有社会关系，也没有工作经验，就业的“资本”不过硬，因此，找工作时不可要求太高。事实上，只要有梦想，无论在哪里工作，都将有所作为，是金子总会发光

曹宏伟深有感触地说，做企业是一个伟大的事业，但是这个伟大的事业都是由琐碎的事情、困难和问题组成，只要做企业就要日复一日、年复一年地解决这些问题。

的。高校毕业生可以充分考虑国有、民营、股份制、外资等各类企事业单位，不一定非要选择国有单位和机关事业单位以求稳定。“其实民营企业一样出人才，中小单位也是施展才华的场所。先在中小企业锻炼自己，以后再向高层次发展也是就业选择。”

曹宏伟回忆说，自己从清华毕业后的20年可以分为4个5年。第一个5年，他毕业后在一家国家科研单位工作，很难养活自己，连请女朋友看电影的钱都没有。于是，5年后，他进入政府机关做了公务员，朝九晚五的工作很是消磨斗志，再加上清华学子的出国情结，他在第三个5年移民到加拿大。在第四个5年，他回国创办了自己的公司。目前，他开始了第五个5年，参与组织了苏州清华企业家商会，为清华企业家提供良好的沟通。

因为这些经历，曹宏伟做人很低调，而且时时处处尊重他人，建立了良好的人脉关系，为公司和商会的业务发展奠定了基础。

“找工作难，自己当老板。”这也许是令一些面临就业压力的大学生心动的选项。据了解，国外的大学生创业大概占毕业生总数的20%到30%。而在中国，虽然毕业生创业人数逐年增加，但目前占毕业生总数的比例尚不足1%。

但曹宏伟并不赞成大学生刚毕业就创业。“创业是一件残酷的事情，1%的成功者是从99%的失败者身上跨过去的。而不成功的原因可能并不是因为创业者不够聪明、不够优秀，失败的原因有多种。”中国自主创业的政策还不完善，比如说无偿担保、税费减免等。

曹宏伟深有感触地说，做企业是一个伟大的事业，但是这个伟大的事业都是由琐碎的事情、困难和问题组成，只要做企业就要日复一日、年复一年地解决这些问题。在创业的过程中，可能会有很多人嘲笑你，或者是别人做的比你好，或

者是产品没有按时开发出来。选择创业如同选择了磨难、遭遇挫折的痛苦一样，不仅有成功的快乐，创业初期的煎熬也令人终身难忘。特别是，新产品市场开拓是相当困难的。

“无数问题都让你感觉到创业就是自我折磨。如果创业冲动仅仅来自于看到别人的企业上市了，卖掉变现了，成功的风光……就千万不要创业。这些动机都不足以支撑一个人坚持到底。逆境是一种磨练，要取得成功，必须要有长期打持久战的心理准备。”曹宏伟说，从这个层面上说，刚走出校门的大学生不适合创业。

曹宏伟回忆说，早在1992年，自己就有了创业意念，创业所需的条件：技术、市场、人才等都已经具备，唯一缺乏的资金，当时机制改革，自己的公司可以向银行贷款，但需要其它公司担保。在与有意向的投资公司商谈时，曹宏伟出让自己公司30%的股份，但投资方认为太少，而且当时投资方与曹宏伟之间还没有建立互相信任关系，此事无疾而终。

曹宏伟坦言，如果今天来做，这事肯定就成交了，给对方70%股份，自己留30%。因为技术、市场、人才等关键因素都是自己的，他终究会出让股份。

跟对老板

跟对人，想必是曹宏伟多年职场经验之后总结的黄金法则。

他认为，选择上司，就是要给自己选择一个发挥和提高自身才能的机会，就是选择你人生的目标，选择你的向导，选择你的发展方向，选择


你的成就，选择你的财富，选择你的生活，选择你的一生成功与否……

选对上司者得舞台，跟对人者赢天下。入行后要跟个好领导，刚进社会的人做事情往往没有经验，需要有人言传身教。对于一个人的发展来说，一个好领导非常重要，是事业成功的基石。跟对老板，事业成功一半。虽然说来简单，但是超过80%的人，他们的人生并非幸运，因为他们的师傅没有选好。

跟对人是一种学问。曹宏伟提醒说，清华学生需要提前做好职业生涯规划：这一生你想做什么？能做什么？需要做什么？你必须清楚地回答。然而大多数人无法正确认识自己，走一步算一步，人生没有明确的目标和方向，自然也很难跟对人。

据曹宏伟透露，在苏州的清华企业家创办了许多优秀企业，这些企业都需要优秀的接班人。如果清华学生毕业后，能够跟着一个成功者一起工作，将受益匪浅。因为每一个成功者要继续发展就必须造就一批成功者，所以一个人成功的第一个条件就是跟对人。在茫茫的人海中寻找一个能够帮助自己成功的人，跟随那种能够帮助你实现梦想的人，是职场成功的重要法则。

但即使开始跟了某一个人，也会由于中间遭受挫折、打击、压力而放弃努力。所以只有极少数人才能够死心塌地跟对一个人，一旦你找到了自己生命中的贵人就不要跳来跳去。

要学会忍耐、学会坚持、学会合作、学会理解，一直跟着成功者的步伐前进。这是成功最好的一种方法。 

链接

苏州12名新清华学子获赠奖学金

在2010年的高考中，苏州市考取清华大学的学子达到了12名。

近日，这12名新清华学子收到了苏州市清华企业家商会“阿特斯奖学金”、清华大学苏州校友会发放的两份奖学金。

据悉，此次苏州市清华企业家商会向这12名新考取清华大学的学子们，每人发放了一台清华同方电脑以及1000元现金；清华大学苏州校友会则向学子们每人发放了1000元现金。在颁奖现场，清华老校友们鼓励学子们在大学严以

律己，认真学习，并希望学子们学有所成后回到苏州建设家乡。苏州市清华企业家商会则表态，以后这些学生们毕业后，可以到苏州清华企业家们所在的公司中就业。如果他们想要创业，他们也将提供资金和技术方面的支持。

新紫光 新机制 新征程

紫光集团诚聘英才，共创未来

紫光集团目前有多个大型地产、科技园、一级土地开发项目即将进入开发阶段，诚聘英才方面的各类人才。

岗位：地产项目总经理、前期部总监、策划总监、营销总监、工程总监、预算总监、前期经理、策划经理、营销经理、工程经理、预算经理及地产公司的各类普通工作人员。

特别招聘：具有地产行业从业经验的人力资源总监、人力资源经理。

工作地点：北京、廊坊、海南、福建莆田、乌鲁木齐等。

待遇：面议。

年龄、性别、学历不限，谢绝无地产行业经验者。

非诚勿扰，简历请发至总裁邮箱：zhaowg@tsinghuaec.com



苏州市关于加快总部经济发展的若干意见（选）

为深入贯彻落实科学发展观，加快经济转型升级，促进“三区三城”建设，不断提升城市综合竞争能力，现结合苏州市实际，就加快总部经济发展提出如下意见：

一、发展总部经济的总体目标

不断完善总部经济发展环境、政策框架和服务体系，以产业政策为导向，每年各县（市）、区新引进总部企业分别不少于3家，有条件的力争5家以上。到2015年，力争入驻苏州的国内外知名总部企业达200家以上，总部企业对地方税收增量贡献达到15%，实现总部企业数量明显增加，总部经济规模效应显著提高，把苏州建设成为在国内乃至全球有重要影响力的总部经济品牌城市。

二、总部企业的引进

引进企业总部的对象是：国际性、全国性和大区域性的企业运营总部或分公司，以及国内外大企业的管理中心、研发中心、采购中心、物流中心、财务中心、投资中心和营销中心等职能性总部。本地现有企业在苏州市范围内重新变更注册地的，不享受新引进政策。

着重引进知名跨国公司、国内大型企业集团、行业龙头企业以及符合苏州产业发展导向的新兴行业的其他领军企业等。对一些特定的总部类型或新兴业态的企业，在认定条件和鼓励政策上，可以一事一议。

在大力引进新的总部企业的同时，鼓励本地现有大企业申报总部企业认定并在苏州做强做大，鼓励在外地开设分支机构的本地企业到苏州本地结算、汇缴纳税以及申报总部企业认定。

三、促进总部经济发展的鼓励政策

（一）新引进总部企业落户补助。本意见实施后在我市注册设立、经认定为总部企业的，分三个档次，按注册资金分别给予1%~3%的一次性开办补助，补助金额最高不超过6000万元。

1. 符合苏州产业鼓励政策，注册资金5000万

元以上的运营总部或营销总部，按注册资金给予3%的补助；

2. 符合苏州产业鼓励政策，注册资金5000万元以上的其他职能性总部，按注册资金给予2%的补助；

3. 其他符合条件的总部企业，按注册资金给予1%的补助。

补助资金分5年支付，每年支付20%。经认定的本地现有总部企业，增资超过3000万元的，就增量部分分类参照享受补助政策。总部企业的分类和认定办法，另行制定。

（二）新引进总部企业办公用房补助。本意见实施后在我市注册设立、经认定为总部企业的，其本部租用自用办公用房，按租金市场指导价的40%一次性给予12个月的租金补助。其本部新建或购置自用办公房产，自新建成或购置之日起3年内按该房产实际入库的房产税地方分成部分的40%给予补助。每家总部企业享受的办公用房补助最高累计不超过500万元，补助期间的办公用房不得出租出售，不得改变用途。

（三）总部企业经营贡献奖。经认定的新引进总部企业，自认定当年起，按对本地的增值税、营业税和企业所得税税收贡献额（该企业纳税中苏州本地留成部分），前3年给予100%奖励，后3年给予50%奖励。经认定的本地现有总部企业，上一年度对本地税收贡献额（口径同上）1000万元以上且年环比新增税收贡献额500万元以上的，按照该新增量的30%给予奖励，奖励金额最高不超过500万元。

（四）突出人才补助及奖励。对经所在地政府人事管理部门认可的总部企业的管理和技术领军人才，按其当年在本地缴纳的个人所得税地方留成部分的80%，给予住房和生活补助。符合苏州市高级人才引进政策的，另按政策给予安家购房补助。人才认定标准和办法，由相关部门另行制定。对年度环比新增本地税收贡献额位列全市前十名的总部企业的主要负责人，按该企业当年新增贡献额的1%，给予最高税后200万元的突出贡献奖。

把苏州建设成为“三区”“三市”

蒋宏坤指出，苏州正处于经济社会发展的关键阶段。要通过全市上下的不懈努力，把苏州建设成为科学发展的样板区、开放创新的先行区、城乡一体的示范区，成为以现代经济为特征的高端产业城市、生态环境优美的最佳宜居城市、历史文化与现代文明相融的文化旅游城市，在“第二个率先”中抢占先机、赢得主动。

坚持科学发展 加快转型升级

蒋宏坤指出，要求进一步增强危机意识、竞争意识、拼搏意识和发展意识，努力开创苏州率先科学和谐发展新局面。

当前，蒋宏坤要求重点抓好五个方面工作。一是巩固和发展经济企稳回升势头，努力保持投资、出口、消费的稳定增长，坚持把工业经济发展作为保增长的重点，加快发展现代服务业，确保完成全年保增长目标任务。二是加快发展创新型经济，大力发展高新技术产业和新兴产业，着力培育自主知识产权和自主品牌，加快创新型人才队伍建设，着力提升经济国际竞争力。三是坚定不移推进改革创新，着力在城乡一体化改革、行政管理体制改革、现代市场经济体系建设、深化文化体制改革、医疗卫生体制改革等方面取得新突破，增强又好又快发展的动力和活力。四是千方百计保障和改善民生，努力提高城乡居民生活水平，全面推进各项社会事业协调发展，加大环境保护和生态建设力度，努力促进社会和谐稳定。五是切实转变工作作风，各级各部门特别是领导干部要始终保持奋发有为的精神状态，求真务实，奋力拼搏，团结带领全市人民共同开创各项工作新局面。

阎立强调，不仅要全力以赴做好当前工作，更要着眼长远，加快经济转型升级。要通过强化支柱产业、服务经济、自主创新、对外开放、城乡统筹、载体功能等，从发展基础、发展层次、发展动力、发展路径、发展格局、发展空间上全面推进转型升级。他要求，争取尽快形成一批骨干优势产品和企业，争取经过三年多的努力，形成8个以上超千亿元的工业集聚区；培育壮大30个省级特色产业集

群、30个省级特色产业基地和100个苏州市特色产业基地；年内要完成50个重大自主创新产业化项目。

抢占产业新高地

蒋宏坤要求，要将建设“三区三城”作为总方向和落脚点，努力争当全省产业转型升级的先行军和排头兵。

苏州正处在经济发展的重大拐点，正处在经济转型的关键阶段。在新一轮的产业大洗牌中，不转则退，慢转也是退。全市上下要继续大力弘扬“张家港精神”、“昆山之路”和“园区经验”，自觉把发展创新型经济放到苏州发展大局的战略位置，形成早转早主动，早转早得益，快转多得益的共识。全市要将建设“三区三城”作为发展创新型经济的总定位、总方向，作为转型升级的切入口、落脚点，全力转变发展方式，努力抢占发展制高点，致力增创新的竞争优势。

发展创新型经济的目标定位，就是要把发展创新型经济作为建设“三区三城”的先导和支撑，集聚创新资源、集聚创新政策、集聚创新人才，全力打造国内一流的创新型经济发展高地。

要围绕六个方面抓好转型升级，即围绕新兴产业的做大做强抓转型升级，围绕传统产业的提档升级抓转型升级，围绕建设现代高效农业抓转型升级，围绕园区载体的功能创新抓转型升级，围绕培育拥有自主知识产权和自主品牌抓转型升级，围绕创新型人才队伍建设抓转型升级，形成创新型经济先发先行优势。

苏州发展创新型经济的基本要求，就是要做到“四个并举”：一是要坚持国际产业循环与国内产业循环并举。二是要坚持技术引进与消化吸收再创新并举。三是要坚持先进制造业与现代服务业并举。四是要坚持发展新兴产业与提升传统产业并举。

苏州发展创新型经济的目标定位是，要把发展创新型经济作为建设“三区三城”的先导和支撑，集聚创新资源、集聚创新政策、集聚创新人才，全力打造国内一流的创新型经济发展高地。为此，市

委、市政府分别研究制定了新能源、医药及生物技术、新型平板显示器、智能电网等四大新兴产业跨越发展工程、服务业新一轮跨越发展计划以及文化产业跨越发展意见。

转型升级

如今的苏州人均GDP已经达到10000美元，与发达国家处于同一起跑线上，因此发展创新型经济才是苏州的目标和方向。蒋宏坤在讲话中也指出了创新型经济的四大特点：科技支撑型经济、以自主创新为推力的经济、高增长型经济和环境友好型经济。蒋宏坤说，苏州第一轮发展依靠乡镇企业，第二轮发展依靠开放型经济，第三轮持续发展的引擎就是科技，动力就是创新。

工业：三个方向、四大工程和四个重点

工业转型升级的总体要求包括主攻三个方向、实施四大工程、狠抓四个重点。即主攻产业结构调整、高新技术产业发展、科技创新三个方向；积极实施新能源、医药及生物技术、新型平板显示和智能电网产业四大工程；狠抓优势产业向高端环节延伸，培育大企业大集团，创建知名品牌，打造地标型企业、特色产业基地和优质产品生产基地四个重点；实现制造业由一般加工向高端制造业提升，由产品竞争向品牌竞争提升，由苏州制造向苏州创造提升，努力形成特色鲜明、布局合理、开放包容、环保高效的现代产业体系。

工业转型的主要目标是：到2012年，工业投入四年累计超过5000亿元，高端制造业产值比达到54%，高新技术产业产值占比达36%。全部工业总产值达到3万亿元，工业增加值接近6000亿元。全社会研发投入占GDP比重达到2.5%，拥有自主知识产权的高新技术产业产值达到35%。形成一批在国内外具有影响力和较强竞争力的品牌。GDP能耗完成上级下达的指标任务。到2015年，全部工业总产值约为35000亿元。工业累计投入9000亿元。高端制造业产值占比达到56%，高新技术产业产值占比达到40%左右。全社会研发投入占GDP比重达到3%。拥有自主产权的高新技术产业产值超过38%。

文化产业：重点发展十大行业

苏州新兴文化产业发展迅速，传统文化产业特色鲜明，大力发展文化产业可以助推苏州转型升级。在文化产业发展方面，要遵循创新引领、集群发展、品牌提升、人才高地、外拓合作和走出去六大策略。具体来说，苏州将在今后十年内，重点发展十大行业：

创意设计业：加快昆山文化创意产业带、太仓创意产业园和苏州工业园区创意人才培训基地发展，建设光华文化创意博览中心。

数字内容和动漫业：建设工业园区国家动画产业基地与昆山动漫数字产业园、张家港经济开发区动漫产业园。

印刷复制业：打造国内印刷复制核心区域，成为全国有重要影响的印刷业基地和光存储产业基地。

新闻传媒业：做强做优报业、广电两大传媒集团。


出版发行业：加快凤凰图书城、沧浪新城图书文化城两大项目建设。前者打造成为现代化的城市文化综合体，后者打造长三角图书交易基地，使之成为国内重要的图书交易中心。

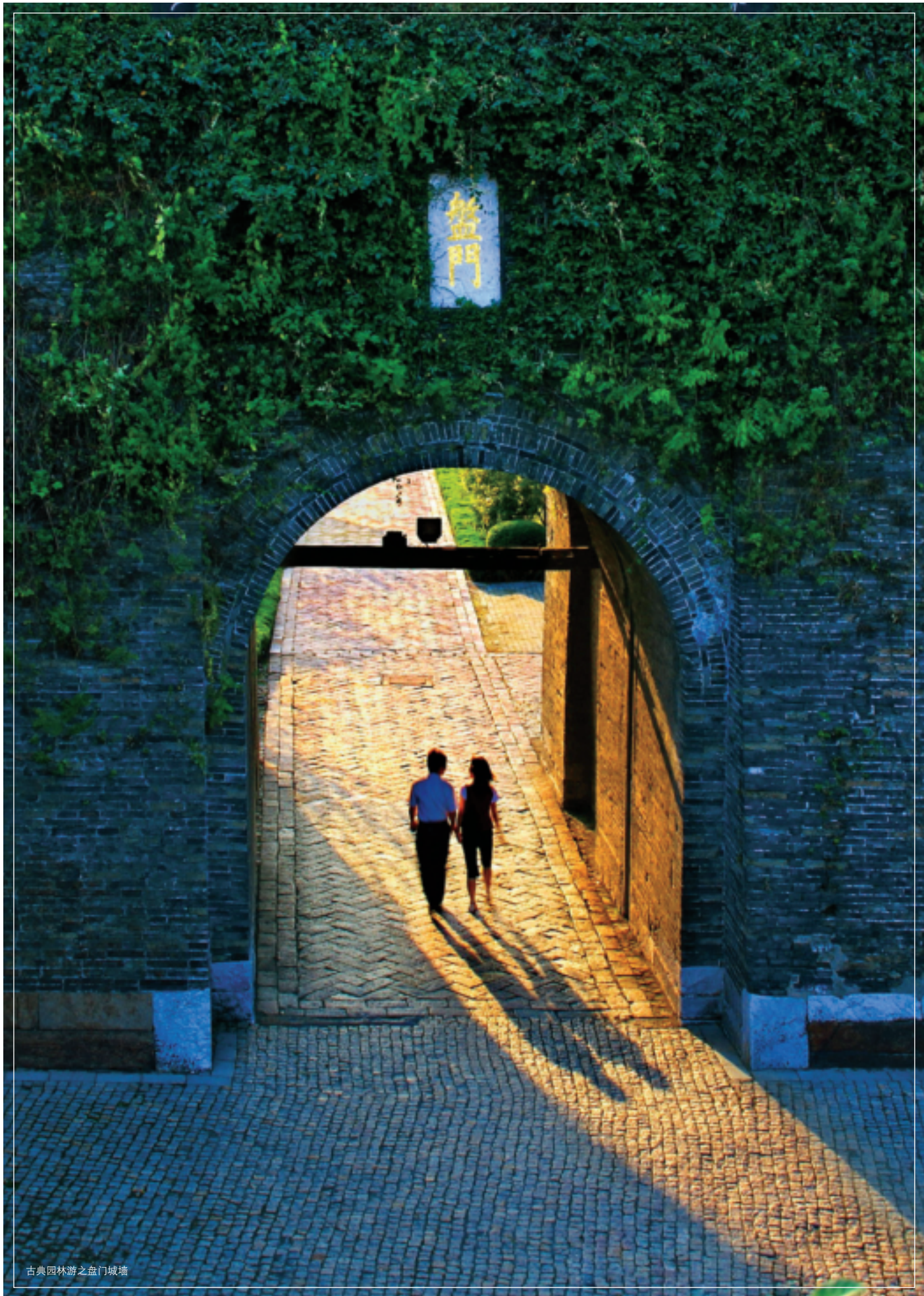
文化旅游业：形成古城、环太湖、阳澄湖三大文化旅游带。

演艺娱乐业：推出一批精品演艺项目，着力打造阊门、沧浪、环金鸡湖三大文化休闲商圈。

会展广告业：打造长三角会展广告业高地。积极整合以苏州国际博览中心为代表的全市会展场馆资源，加强与上海、香港等地会展的合作和配套，加快打造一批有影响的会展品牌。

影视制作业：积极推进太湖、沙家浜、同里三大影视基地建设。加强与国内知名影视制造和发行机构合作，提升影视剧、动漫画等节目制作和营销能力。

工艺美术业：建设苏州“非遗”产业带。发挥苏州工艺门类广、品种全、国家级工艺大师多的优势，提高工艺水平，打造产品品牌，培育市场龙头企业，建设专业市场，扩大苏州工艺美术产品国内外市场占有率。 



古典园林游之盘门城墙