

### 职场征战

清华大学毕业后，我被推荐到了西南交通大学攻读硕士学位，95年毕业，被分配到了重庆大学任教，从此开始了我的职业生涯。我们这一代人，最初的理想多半是成为“家”，比如科学家、政治家、企业家等，为国家工作，为国家的发展做出贡献。但是，出乎意料的是，我们处在一个改革开放的时代，处在一个从计划经济到市场经济转型的一个时代，处在一个变革的时代。这样一个时代，打乱了我们最初的职业发展规划，被卷入了改革开放的浪潮中，我也不例外。

重庆大学任教两年后，就“下海”了，到了一家美国独资企业成都瑞达（Reltec）公司，它是美国Reltec通信在亚太的独资研发中心。我任职研发工程师，机会不错，被派到美国总部培训6个月，提升了研发能力，还有机会接触



了“资本主义”。三年后的2000年，美国Reltec被英国Marconi通信收购，我调到了美国Reltec与广东邮电科学研究院的合资公司广州瑞达（Reltec），辗转到了改革开放的前沿阵地——广东。2004年，广州瑞达外资部分被中资收购，成为国有企业；2008年，广州瑞达与广东天讯两家国有企业重组，成为天讯瑞达公司。公司资本结构在变化，性质在变化，管理层在变化，我的工作也在变化，先后任职研发项目经理、工程项目经理、市场销售部经理助理、经理、公司副总经理。无论什么岗位、什么职位，我都能充满激情地去工作，职业也在发展。我在外商独资企业干过、在国有中外合资企业干过、在国有企业干过，在不同性质的企业都能认真努力地工作，但是我更愿意在具有国有资本的企业工作，在这样的企业我的归属感更强烈，使命感更强烈。变革时代，变化是永恒的主题，但始终不变的是对事业的追求、工作的激情和为国家服务的情怀。

### 任重道远

中国通信服务是一家大型国有企业，2011年产值约500亿，“十二五”规划到2016年产值达1000亿。中国通信服务为了发展其软件业务，与全球排名第一的管理咨询公司美国埃森哲Accenture联姻，于2009年底组建了合资企业中通服软件科技有限公司，致力于打造一个卓越的全球化的行业信息化软件供应商。

中国的改革开放在坚定地前行，但

是其内涵发生了深刻的变化。改革开放初期，成立独资、合资企业，是为了引进国外的资本、技术、管理经验等，搞活中国经济。但是，现在的中国强大了，现在的合资是为了更大的野心，征战全球市场，搞大中国经济。改革开放的浪潮仍在翻滚，把我也卷到了一个新的舞台。2010年1月，董事会任命我担任合资公司副总裁，主管市场工作，今年1月，董事会任命我（代表中方）主持公司的全面工作。中通服软件国有控股60%，我深感使命的光荣、责任的重大！合资公司在发展过程中，遇到很多困难和挑战，但是我有信心和决心，不辜负中国通信服务和董事会的期望，把公司打造成为一个面向全球、卓越的、强大的软件企业。

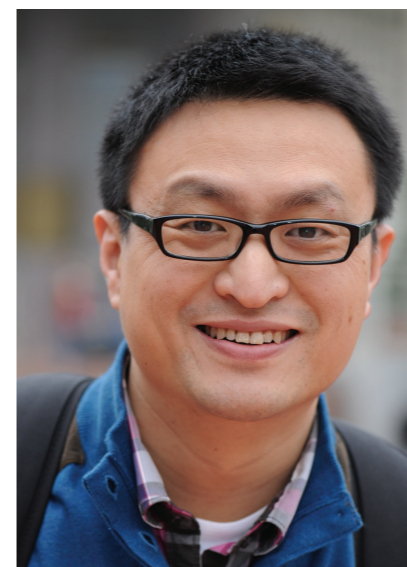
### 清华精神

母校清华一直是我力量的源泉。清华毕业后，每隔几年我都会回一次母校，有时是一个人，有时是同学聚会，有时是校庆，有时是与朋友一起。每回一次母校，精神力量就增强一次。“自强不息、厚德载物”的校训已成为我的座右铭，成为我人生的信条。当我处在人生的低谷时，她为我指明方向；当我前行中遇到困难和挫折时，她为我增加力量；母校清华是我源源不断的力量源泉！

我们处在一个变革的时代，变化是永恒的主题，但不变的是我们对工作的激情，对事业的追求，为国家服务的情怀。☑

## 做个厚德载物的清华人

刘旭（铸7）



刘旭，北京人，清华大学机械工程学士（1992）、经济学学士（1992）、技术经济学硕士（1998）、哈佛大学商学院TGMP13研究班（2004），曾任诺基亚网络大中华区战略与业务发展部负责人、大中华区领导小组成员、秘书长，现任UBS瑞银集团投资银行董事、中国市场部负责人。高级经济师。是瑞银集团中国公益事业委员会委员（2007-今），清华大学创业协会特聘创业导师（2009-2012），共青团中央中国青少年发展基金会特聘创业导师、全国大学生平安励志创业大赛决赛评委（2009、2010、2011三届决赛）。

清华本科毕业后的20年间，我工作了18年，6年多通信行业企业、12年金融服务与投资的经历，此外在母校经管学院脱产学习取得了硕士学位。最近的五年，主要是为一家总部设于瑞士的跨国银行建立其在华金融服务品牌，展开一系列的市场化业务推广与品牌造势策

划。正是这些年来的职业生涯，让我不断思考做事与做人之间的关系。

17年前，一则同时出现在通信类和生活类主要平面媒体上的企业品牌形象广告“做事先做人”打动了我。然而在经历了“三十而立、四十而不惑”之后，对照清华“自强不息、厚德载物”的校训，我们是否真的已“不惑”？关心社会进步，关心他人胜过关心自己，随时随地想到或做到厚德载物，以深厚的德泽育人利物，而不仅仅只关心“自强不息”的那些事儿，非要等到“万事俱备”再去“厚德载物”？

人的精力是有限的，利己和利他往往不能两全。在外企，尤其是金融类企业，人们关心的提职、加薪、拿奖金，这三项几乎成为平日里周围人提到成功时最常用的指标，并被普遍地认为这就是“自强不息”。其实这是金融企业文化的一部分，也算是一种百年传承。因此就必然有其存在的市场环境和内在的逻辑性，与你是否喜欢它无关。身在外企，我因没有资格反对周围人的观点而纠结。一位在金融市场领域很有造诣且代表国家进行投资的清华经济双学位的同班同学曾与我长谈，鼓励我继续坚持工作之余推动公司在中国的公益慈善事业，做“厚德载物”的人，在能力所及的领域里帮助更多需要帮助的人。

清华同学的鼓励让我重拾信心。作为公司中国区公益事业委员会委员和主要践行者，我参加了2009年印度尼西亚首都雅加达郊区、2011年泰国东部山区汶东等地的亚太区志愿者项目，并且和同事们一起首次把公司的亚太志愿者项

目引入中国，为北京的特殊孩子学校和郊区农民工子弟学校送去了来自一家瑞士金融集团的、有着十多种不同国籍的员工志愿者们的爱心。由于客观原因，这些孩子比同龄人缺少关爱、机会和信息。而这些利用自己年假、自费旅行来中国做公益的公司员工志愿者带给孩子们的，正是这些孩子需要重拾的信心、缺少的爱和融入社会的机会。“周末英语”平台在对口援建的农民工子弟学校搭建了起来，迄今已有几十位在中国区工作的中外籍员工参与到“用英语沟通联系世界”的周末志愿者项目中。公司承诺帮助的特殊学校孩子们，有更多机会与包括母校清华在内的首都十余所高校大学生互动学习、与NBA国际球星切磋篮球技术、在中央音乐学院历史悠久的音乐殿堂里以及音乐大师的指挥下与音乐专业同龄的孩子们同台表演。每当看到这些孩子们运动或演出时喜悦的笑脸、他们父母在场外或台下惊喜的表情、孩子们专心聆听志愿者演讲时充满渴望的眼神，没有人不会为之动容。

每当我清晨跑步、周末游泳、偶尔休假在滇西北的密林中用镜头捕捉生命绽放的野生植物和身形矫健的野生动物时，耳畔都似乎在回响着清华东大操场下午四点广播里“为祖国健康工作五十年”的生命之歌。今年四月，是母校101周年也是1987级同学毕业二十年再聚首的日子。放眼未来，我们八七级的毕业生还有一半多的人生等待书写，让我们用激情与成熟面对真实世界，继续胸怀当年理想，自强不息做事，厚德载物做人。☑