

新学习时代： 组织变革与人才发展

——2018 清华大学人才发展论坛举行

■ 清华大学继续教育学院

11月20日，由清华大学继续教育学院主办、DDI智睿企业咨询协办的2018清华大学人才发展论坛在京举行。清华大学副校长郑力参加论坛开幕式并致辞，校务委员会副主任谢维和、DDI智睿企业咨询副总裁Bruce Watt博士、红星美凯龙集团总裁谢坚等12名嘉宾作主题演讲。清华大学继续教育学院院长刘震主持开幕式，特邀主持人、清华大学校友刘慧凝主持论坛主题演讲。来自全国各地党政部门、行业企业、高等院校的近550名代表参加了论坛。

郑力在致辞中表示，人才决定未来，教育成就梦想，持续的终身学习则是文明传承之途，人才成长之梯，组织赋能之钥。随着学习技术的广泛应用，各类教育形态跨界渗透全方位深度融合，预示着未来教育及学习变革时代已经到来。改造



论坛现场

我们的学习是新时代的战略选择，凝聚人心、完善人格、开发人力、培育人才、造福人民是新时代学习的价值所在。学习如何更好的体现其激活个体和赋能组织的价值，为人才发展、组织变革、战略落地、绩效改进提供有效支持，如何促进教育链、产业链、人才链、创新链有效衔接，创新



清华大学副校长郑力致辞



清华大学继续教育学院院长刘震主持开幕式



清华大学校务委员会副主任谢维和作主题演讲

协同育人的人才培养模式，提高人才的效能，是当前需要认真思考和探索的问题。

郑力强调，在时代变革的深刻背景下，清华邀请各位专家学者参加人才发展论坛，希望大家在本次论坛上充分交流思想，增进共识，促进创新，对新时代人才发展面临的诸多挑战提出更具全球视野、更具前瞻性的思想和举措，为新学习时代的人才培养贡献更多的智慧和力量。

刘震表示，清华大学人才发展论坛旨在搭建教育机构与学习者之间的交流、共享、合作平台，整合国内外高端教育资源，为客户、学员提供更好的优质学习服务。清华大学继续教育学院作为清华大学专职开展教育培训的实体机构，始终将继续教育作为学校人才培养的重要组成部分，致力于建设、打造中国特色、世界一流、清华风格的继续教育品牌和模式。

谢维和从时代变迁的角度对“卓越人才的涵义”进行了深入阐释，评价卓越人才要做到“五不唯”，即不唯分数、升学、文凭、论文、帽子。他表示，不管是从历史的角度，还是从时代发展的角度，特别是信息社会，创新是卓越人才最重要的涵义之一，卓越人才的创新素养，应包括想

象力、建构力、辩释力等方面。

DDI智睿企业咨询华北区董事总经理朱彦昌阐释了企业转型围绕数字化变革的六大基本特征。他表示，在数字化时代下，企业需要的不仅是领导人才，而是更多的领导力，企业才会在转型变革中获得最终成功。

朱彦昌主持了以“数字化浪潮与人才发展”为话题的圆桌对话，清华大学全球产业研究院副院长朱恒源主持了以“新学习时代与组织赋能”为话题的圆桌对话，与会代表分享了不同的案例与各自的理念，进一步扩展了会议主题的视野与深度。

论坛期间，还安排了清华大学、中粮集团忠良书院、北京文化创意产业展示中心的实地参访、标杆学习活动。150名代表参加了标杆学习活动。

“清华大学人才发展论坛”2015年开始举办，前三届论坛聚焦“国际化、创新、人文”三个关键词探索、讨论人才发展之道。今年论坛的主题是“新学习时代：组织变革与人才发展”，旨在结合新时代学习的变革，探索学习的价值及学习对组织赋能、人才发展的巨大影响和价值。